



CHALLENGE INITIÉ PAR TRANSFORM'BTP, UNE STRATÉGIE D'AVENIR



# REMISE DES PRIX

DU  
CHALLENGE D'IDÉES  
WINNOV'

**10** PROJETS FINALISTES | **4** PROJETS LAURÉATS

**DOSSIER  
DE PRESSE**

**WINNOV**

INCUBATEUR D'IDÉES NOUVELLES



**CCCA-BTP**

Le réseau de l'apprentissage BTP

CHALLENGE INITIÉ PAR TRANSFORM'BTP, UNE STRATÉGIE D'AVENIR

**LIBÉREZ  
VOS IDÉES !**

**UNE IDÉE, ON EN A TOUS UNE !**

**Winnov' - Incubateur d'idées nouvelles**  
**Remise des prix du challenge d'idées organisé**  
**par le CCCA-BTP, en partenariat avec l'OPPBTP**



**WinLab' - Laboratoire d'innovation**  
**Lancement du dispositif, accélérateur de**  
**projets innovants, créé par le CCCA-BTP**

**Le 5 juin 2018 au Forum des images (Paris 1<sup>er</sup>)**

**LIBÉREZ  
VOS IDÉES !**

Le CCCA-BTP, Comité de concertation et de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics, est une association nationale, professionnelle et paritaire. Il met en œuvre la politique de formation professionnelle initiale aux métiers de la construction par l'apprentissage définie par les partenaires sociaux de la branche. Le CCCA-BTP anime, coordonne et contribue au financement du réseau de l'apprentissage BTP, avec 118 CFA. Numéro un de l'apprentissage en France, le réseau des CFA du BTP (plus de 48 000 jeunes en formation dans près de 40 000 entreprises formatrices partenaires) est le partenaire formation privilégié des entreprises et des jeunes en formation professionnelle initiale et continue. Il présente une offre de formation dans 30 métiers du BTP, du CAP au diplôme d'ingénieur, propose des titres professionnels et des actions de formation continue sur-mesure. Les CFA du BTP affichent 83 % de réussite aux examens.

[www.ccca-btp.fr](http://www.ccca-btp.fr) | f : 3cabtp | @3cabtp

**Service de presse :** Patricia Desmerger

06 07 47 34 77 - 01 42 02 45 44 - [patricia.desmerger@orange.fr](mailto:patricia.desmerger@orange.fr)

@patdesmerger - f : campagne-presse - in : [fr.linkedin.com/in/patdesmerger](https://fr.linkedin.com/in/patdesmerger)

## SOMMAIRE

<b>Winnov' et WinLab'</b>	
<b>Cap sur l'open innovation dans le réseau de l'apprentissage BTP</b>	<b>5</b>
👉 Le mot de Jean-Christophe Repon, président du CCCA-BTP	5
<b>Winnov'</b>	
<b>Une démarche novatrice et collaborative, emblématique de l'ambition stratégique du CCCA-BTP</b>	<b>6</b>
👉 Un challenge porteur de fortes ambitions pour le réseau des CFA du BTP	7
👉 Des perspectives d'avenir pour la formation professionnelle dans les métiers du BTP	7
👉 Huit thématiques stratégiques pour transformer des idées en projets concrets	8
👉 Un réseau régional d'ambassadeurs, garants de l'ancrage territorial du challenge	9
👉 Huit mois d'accompagnement et trois grandes étapes de sélection	10
<b>Winnov'</b>	
<b>Un partenariat avec l'OPPBTP sur le thème de la santé et sécurité au travail</b>	<b>15</b>
<b>Winnov'</b>	
<b>Les dix projets finalistes du challenge d'idées Winnov'</b>	<b>17</b>
<b>Winnov'</b>	
<b>Les quatre projets gagnants</b>	<b>23</b>
<b>WinLab'</b>	
<b>Un nouveau laboratoire d'innovation inscrit dans la dynamique créative du CCCA-BTP</b>	<b>25</b>
👉 Un révélateur, facilitateur et accélérateur de projets innovants	25
👉 Une communauté pionnière pour imaginer les métiers du BTP de demain	26

## Winnov' et WinLab'... Cap sur l'open innovation dans le réseau de l'apprentissage BTP

Le mot de Jean-Christophe Repon, président du CCCA-BTP



*Avec Transform'BTP, le nouveau plan stratégique du CCCA-BTP, l'innovation est au cœur des axes définis par notre conseil d'administration à gouvernance paritaire. L'innovation constitue un levier stratégique puissant de développement et un facteur clé de réussite. La nouvelle dynamique que nous avons engagée nous impose de nous réinventer, de renforcer notre capacité à travailler collectivement, dans une démarche de co-construction permanente avec notre réseau de l'apprentissage BTP.*

*Pour l'impulser et concrétiser cette culture de l'innovation, au profit de la formation professionnelle des apprentis et de la compétitivité des entreprises, mais aussi des salariés, des demandeurs d'emploi et des adultes en reconversion professionnelle, il nous fallait une initiative phare à la hauteur de nos ambitions. C'est tout le sens de la première édition de Winnov', le challenge d'idées organisé par le CCCA-BTP. Winnov' est emblématique de la démarche d'innovation ouverte et collaborative que nous mettons en place avec Transform'BTP. Winnov', initiative majeure pour notre réseau de l'apprentissage BTP, est l'occasion de laisser nos talents s'exprimer pour démontrer l'excellence et la performance des CFA du BTP de notre réseau.*

5

*Afin d'assurer le bon déploiement du challenge d'idées, nous avons mis en place un réseau régional d'ambassadeurs, garant de l'ancrage territorial de Winnov' et interface essentielle pour sa réussite et son bon déroulement.*

*Une idée, on en a tous une... Elle est forcément ambitieuse, inattendue, ingénieuse ou audacieuse, comme en témoignent les 275 idées déposées lors du lancement de Winnov'. Un chiffre exceptionnel, qui témoigne du dynamisme et de la créativité de notre réseau. 24 idées ont été sélectionnées au mois de décembre dernier lors de sélections régionales. Après trois mois d'une période d'approfondissement, dix projets ont été sélectionnés au mois de mars 2018 puis expérimentés. Quatre d'entre eux sont primés aujourd'hui, à l'occasion de l'événement de remise des prix Winnov', dont un prix spécial de l'OPPBTB, qui s'est associé à Winnov', dans le cadre du partenariat qui nous lie de longue date.*

*Notre dynamique d'innovation ne s'arrête pas au challenge d'idées Winnov'. Pour l'ancrer dans le temps, le CCCA-BTP a initié en 2018 une démarche d'innovation continue, rassemblant l'ensemble des initiatives du réseau de l'apprentissage BTP en matière d'innovation. Cette démarche se concrétise par la création du laboratoire d'innovation WinLab', que nous lançons à l'occasion de l'événement de remise des prix Winnov'.*

*WinLab' capitalise sur la démarche initiée avec le challenge d'idées Winnov', en créant un réseau de référents innovation au sein de notre réseau de l'apprentissage BTP, qui seront des ambassadeurs et porteront les initiatives du laboratoire dans toute la France. WinLab' a pour ambition de devenir un révélateur, un facilitateur et un accélérateur de projets innovants.*

## Winnov'

### Une démarche novatrice et collaborative, emblématique de l'ambition stratégique du CCCA-BTP

Transform'BTP, le plan stratégique des talents et des excellences du CCCA-BTP, défini en 2017, place l'innovation au cœur des axes stratégiques. Pour structurer et concrétiser cette nouvelle dynamique de développement, le CCCA-BTP a lancé en octobre 2017 la première édition de Winnov', l'un des projets emblématiques de Transform'BTP.

Winnov' est un challenge d'idées, qui vise à faire émerger des idées nouvelles au sein du réseau de l'apprentissage BTP et de ses partenaires professionnels et institutionnels et à les développer en projets concrets, à travers plusieurs étapes de sélection et d'accompagnement.

Véritable initiative dédiée à l'innovation, la première édition de Winnov' a permis de faire émerger 275 idées nouvelles. Les meilleures idées ont été sélectionnées, approfondies et expérimentées en vue de la grande finale du 5 juin 2018.

Winnov' s'inscrit dans une démarche d'innovation ouverte, collaborative et participative, permettant d'innover et de s'adapter plus vite grâce des méthodes de travail plus agiles. Winnov' est donc bien plus qu'une simple boîte à idées ou des trophées qui récompensent des projets déjà existants en termes de produits ou de services.

Au-delà de la qualité des projets, Winnov' a permis aux participants d'appréhender de nouvelles méthodes de travail, de favoriser la coopération entre métiers et de démontrer que l'innovation est bien in fine l'affaire de tous. La nouvelle dynamique engagée avec Transform'BTP permet ainsi à l'ensemble du réseau de l'apprentissage BTP animé par le CCCA-BTP de travailler collectivement et de façon transverse pour impulser des projets et conduire à des résultats concrets, dans une démarche de co-construction permanente, avec la volonté d'oser et de tester.



## 🐉 **Winnov' : un challenge porteur de fortes ambitions pour le réseau des CFA du BTP**

- 🐉 **Fédérer les équipes sur des projets innovants** afin d'incarner la dynamique d'innovation des CFA du BTP.
- 🐉 **Favoriser l'émergence d'idées et de projets** pertinents qui contribueront au développement et pérennité des CFA du BTP.
- 🐉 **Faire de l'innovation l'image de marque** des CFA du BTP.
- 🐉 **Affirmer la valeur ajoutée qu'apportent les CFA du BTP** dans un environnement concurrentiel, par la diversification de leurs activités.
- 🐉 **Accompagner la dynamique de transformation du réseau** *via* une démarche d'innovation ouverte et collaborative.
- 🐉 **Développer la notoriété et l'image des CFA du BTP** auprès des entreprises et des jeunes.
- 🐉 **Renforcer les liens entre les CFA du BTP** et l'ensemble des acteurs du secteur de la construction.
- 🐉 **Attirer de nouveaux talents** dans le secteur du bâtiment et des travaux publics.

7

## 🐉 **Des perspectives d'avenir pour la formation professionnelle dans les métiers du BTP**

- 🐉 **Permettre à une idée ou une invention de passer du stade du concept à celui de l'offre concrète** et d'offrir un nouvel avantage concurrentiel aux CFA du BTP.
- 🐉 **Repousser les limites du possible** grâce à l'implication de l'ensemble des collaborateurs du réseau de l'apprentissage BTP investis au sein d'équipes collaboratives.
- 🐉 **Proposer de nouvelles opportunités** en termes d'offres, de services, d'organisation ou de management, non identifiées jusqu'à lors.
- 🐉 **Prototyper rapidement les idées sélectionnées et les expérimenter** sur un périmètre donné au sein du réseau de l'apprentissage BTP.
- 🐉 **Mettre en œuvre les idées sélectionnées avec l'engagement** du CCCA-BTP dès lors qu'elles répondent aux besoins des CFA du BTP.

## ➔ **Huit thématiques stratégiques pour transformer des idées en projets concrets**

Pour faire émerger des idées et les transformer en projets concrets, Winnov' était ouvert à l'ensemble des collaborateurs des 118 CFA et associations gestionnaires qui composent le réseau de l'apprentissage BTP, aux équipes du CCCA-BTP, quels que soient leur profil et fonction, ainsi qu'aux entreprises du BTP et partenaires professionnels et institutionnels de l'apprentissage BTP.

Pour y participer, il suffisait qu'un seul collaborateur ou qu'une équipe (constituée de deux à cinq membres) présente une idée sur l'une des thématiques proposées.

- 👉 **La pédagogie de demain** : faire évoluer le modèle pédagogique, l'organisation, les espaces et équipements pour être au plus près des attentes des entreprises et des nouvelles générations « digital native ».
- 👉 **L'accompagnement socio-éducatif de l'apprenant** : rendre les apprenants acteurs de leurs parcours de formation professionnelle et citoyenne.
- 👉 **Les nouveaux services proposés par les CFA du BTP** : tous services qui peuvent contribuer à une amélioration de la vie au sein des CFA, au développement de leur activité, image, positionnement au cœur de leur écosystème.
- 👉 **La relation avec les entreprises** : développer des offres de services notamment à destination des entreprises.
- 👉 **La communication des CFA et du réseau de l'apprentissage BTP** : explorer de nouveaux axes de communication multicanal pour valoriser l'image de l'apprentissage, du réseau de l'apprentissage BTP et des CFA.
- 👉 **Le management et la performance interne du réseau de l'apprentissage BTP** : contribuer au développement d'une culture de la qualité-performance avec entre autres la création d'outils de pilotage et d'évaluation.
- 👉 **Le sourcing des clients et l'orientation** : développer notre capacité à capter de nouveaux clients et à leur proposer les services qui répondent à leurs attentes.
- 👉 **Autre idée** d'innovation.



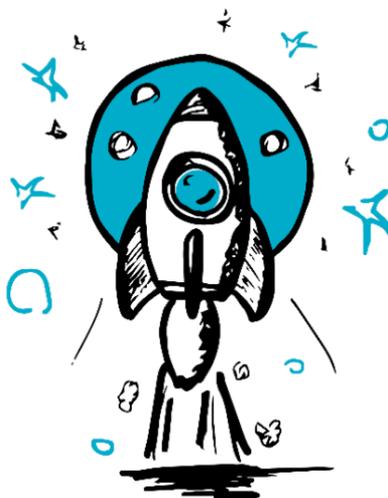
## ↳ **Un réseau régional d'ambassadeurs, garant de l'ancrage territorial du challenge**

Afin d'assurer le meilleur déploiement de Winnov', un réseau régional de 21 ambassadeurs Winnov', issu du réseau de l'apprentissage BTP, a été mis en place sur tout le territoire.

Les ambassadeurs Winnov' étaient garants de l'ancrage territorial du challenge et de son bon déroulement. Leur rôle a été essentiel pour impulser la nouvelle dynamique d'innovation du réseau de l'apprentissage BTP.

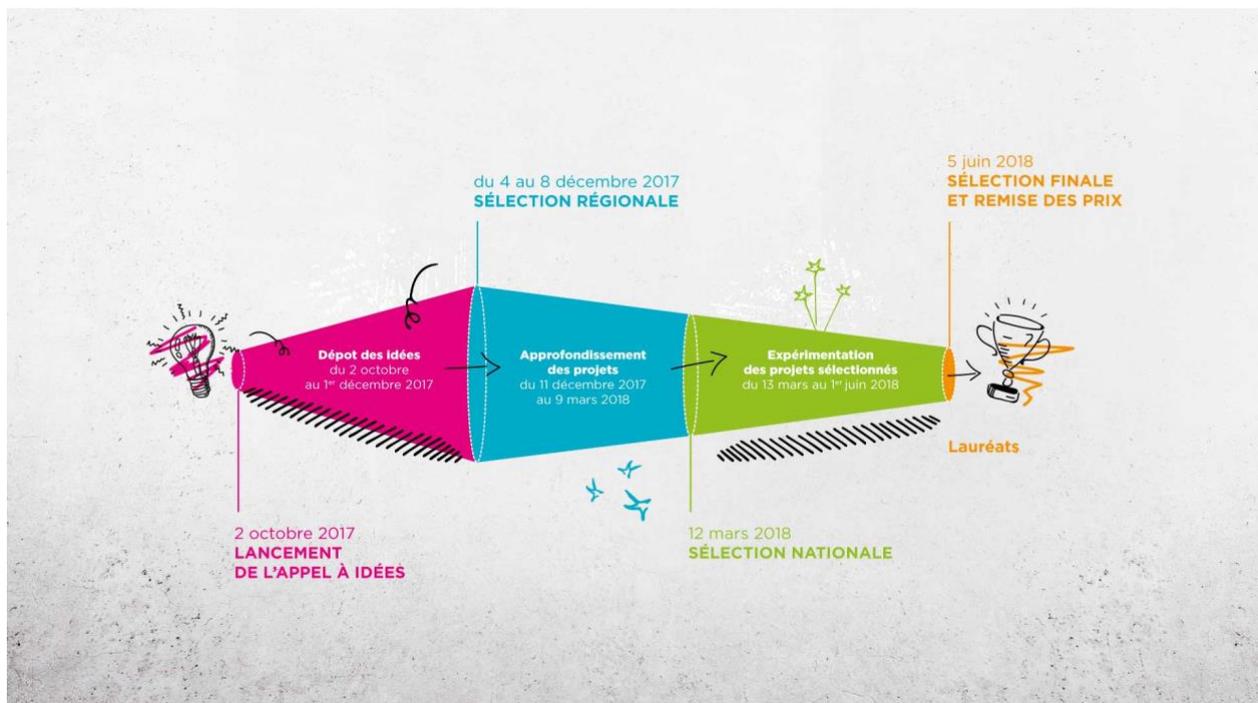
À chaque étape du challenge, les ambassadeurs Winnov' ont joué un rôle déterminant, notamment :

- 👉 **Informer** l'ensemble des collaborateurs et des partenaires du réseau de l'apprentissage BTP sur Winnov', afin de susciter leur curiosité et leur envie de participer.
- 👉 **Inciter** les collaborateurs et les partenaires du réseau de l'apprentissage BTP à déposer des idées et à rejoindre une équipe projet.
- 👉 **Accompagner** les équipes sélectionnées au niveau régional dans la phase d'approfondissement des projets et les inciter à nouer des partenariats extérieurs (PME, grands groupes, partenaires, start-up si besoin, etc.).
- 👉 **Conseiller** les équipes projets à identifier les compétences nécessaires, au sein du réseau de l'apprentissage BTP ou de l'écosystème de l'apprentissage BTP, à l'expérimentation, (PME, grands groupes, partenaires, start-up, etc.) lors de la phase d'expérimentation.
- 👉 **Contribuer** au déploiement des primés dans l'ensemble du réseau de l'apprentissage BTP.



## ↪ Huit mois d'accompagnement et trois grandes étapes de sélection

Winnov' s'est déroulé en trois grandes étapes, d'octobre 2017 à juin 2018 et s'est achevé le 5 juin 2018 avec la sélection finale et la remise des prix.



### 🐛 Phase de dépôt des idées : du 2 octobre au 1<sup>er</sup> décembre 2017 275 idées déposées

Le dépôt d'idées, du 2 octobre au 1<sup>er</sup> décembre 2017, a permis aux participants de soumettre leurs idées sur la plateforme [www.winnov-cccabtp.com](http://www.winnov-cccabtp.com), dans l'une des huit thématiques proposées. Cette plateforme leur a également permis d'échanger et de travailler en ligne à distance, au fur à mesure de l'avancement des projets

**275 idées ont été déposées sur l'ensemble du territoire au terme de cette première étape.** Un chiffre exceptionnel, qui témoigne du dynamisme, des talents et de la créativité du réseau de l'apprentissage BTP. **À l'issue de cette phase de dépôt des idées, 24 projets ont été sélectionnés du 4 au 8 décembre, par des jurys régionaux, dont trois en matière de santé et sécurité au travail, par l'OPPBTP** (organisme de prévention des risques professionnels dans le secteur du bâtiment et des travaux publics), partenaire de Winnov'.

Les jurys régionaux étaient composés de professionnels du bâtiment et des travaux publics, de représentants des organisations professionnelles régionales des branches du BTP, de conseils régionaux, d'entreprises formatrices d'apprentis, ainsi que de représentants des CFA.

🐦 **Phase d'approfondissement : du 11 décembre 2017 au 9 mars 2018**  
**24 idées approfondies**

Durant cette période, les 24 équipes sélectionnées au niveau régional ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé afin de leur donner les moyens d'approfondir leur idée et d'en faire un vrai projet. Des méthodes et des outils de management de projets, ont été mis à leur disposition *via* la plateforme [www.winnov-cccabtp.com](http://www.winnov-cccabtp.com), ainsi qu'une formation à l'innovation assurée par un cabinet spécialisée dans l'innovation ouverte.

À l'issue de cette deuxième étape, les équipes sélectionnées au niveau régional ont présenté et défendu leur projet devant un jury national réuni à Paris, le 12 mars 2018. Dix projets ont été sélectionnés, dont deux en matière de santé et sécurité au travail, par le jury de l'OPPBTB.

🐦 **Phase d'expérimentation : du 13 mars au 1<sup>er</sup> juin 2018**  
**10 projets sélectionnés**

Dernière phase de Winnov', l'expérimentation permet aux équipes finalistes de mettre en place tout ou partie de leur projet afin de démontrer sa viabilité et sa cohérence avec les réalités et les besoins du réseau de l'apprentissage BTP.

Un accompagnement *ad hoc* a été mis en place, pour faire bénéficier les équipes de méthodes et d'outils d'expérimentation. Les équipes ont également été encouragées à se tourner vers des acteurs de l'écosystème pour affiner voire pour nouer des partenariats nécessaires au développement et à la réalisation de leurs projets.

Pour les trois projets en lice ayant pour thématique la santé et sécurité au travail, un jury spécifique a été mis en place par l'OPPBTB.



🕒 **Sélection nationale : 5 juin 2018**  
**4 projets lauréats**

Au terme de la période d'expérimentation, un jury national, s'est réuni le 5 juin 2018 à Paris, a sélectionné parmi les dix projets en lice sélectionnés le 12 mars 2018 les quatre projets lauréats du challenge d'idées :

- ✔ **Grand prix Winnov' 2018**
- ✔ **Prix spécial Winnov' 2018**
- ✔ **Prix OPPBTP Winnov' 2018**
- ✔ **Prix Coup de cœur Winnov' 2018**

Le Grand prix Winnov' sera déployé par le CCCA-BTP au sein de l'ensemble du réseau de l'apprentissage BTP. Sa mise en œuvre sera assurée par le CCCA-BTP, en lien avec les membres de l'équipe projet gagnante, les ambassadeurs Winnov' et des partenaires extérieurs. Le montant de l'investissement nécessaire à la mise en œuvre et au déploiement du projet sera défini en fonction de la nature et des caractères du projet primé.

Le prix Coup de cœur est attribué par les collaborateurs et les partenaires du réseau de l'apprentissage BTP, suite à un vote en ligne sur [www.winnov-cca-btp.com](http://www.winnov-cca-btp.com), qui a été organisé du 22 mai au 1<sup>er</sup> juin 2018, parmi les équipes finalistes.

Les projets qui n'ont pas été primés seront néanmoins suivies et développés dans le cadre de WinLab', le laboratoire d'innovation créé par le CCCA-BTP (voir page 25), lancé lors de la remise des prix le 5 juin 2018.



## 👉 Les critères de sélection

- ✈ **Dimension innovante** : le projet vise-t-il un besoin nouveau : nouveau service, nouvelle méthode pédagogique, nouvelle offre de formation, nouvelle organisation, référence à la responsabilité sociétale des entreprises, etc.
- ✈ **Potentiel du projet** : quels sont les bénéfices liés à la mise en place de ce projet pour le CCCA-BTP et son réseau de l'apprentissage BTP (image/notoriété, finances, mode de travail/organisation, différenciation vs concurrence, pédagogie)
- ✈ **Réponse à un besoin** : cible à laquelle le projet s'adresse, pertinence de la solution proposée par rapport au besoin identifié
- ✈ **Faisabilité du projet** : changements organisationnels ou culturels, modèle économique, calendrier de mise en œuvre
- ✈ **Possibilité de répliquer le projet au niveau du réseau de l'apprentissage BTP** : périmètre de mise en œuvre du projet (CFA, région, réseau de l'apprentissage BTP ou CCCA-BTP, etc.)
- ✈ **Prise en compte du numérique** : dans quelle mesure la dimension numérique est intégrée et les outils numériques utilisés (tels que des applications, des communautés en ligne).
- ✈ **Intégration de partenaires** : association de partenaires extérieurs (jeunes, entreprises, partenaires institutionnels ou professionnels, etc.).



## 👥 Le jury national de la sélection finale

Le 5 juin 2018, les dix équipes finalistes en lice ont présenté et défendu leur projet devant un jury national sous la forme d'un pitch de huit minutes suivi d'une séquence de questions-réponses avec le jury de cinq minutes.

### ✈ Le jury Winnov' 2018 était composé de :

- 👤 **Jean-Christophe REPON**  
Président du CCCA-BTP, président du jury
- 👤 **Armand SUARDI**  
Vice-président du CCCA-BTP
- 👤 **Angélique LACROIX**  
Administratrice du CCCA-BTP
- 👤 **Éric ROUTIER**  
Trésorier et administrateur du CCCA-BTP
- 👤 **Olivier WICKERS**  
Contrôleur général d'État
- 👤 **Didier BOUVELLE**  
Secrétaire général du CCCA-BTP
- 👤 **Marie-Christine GUILLAUME**  
Directeur Services et Prestations de l'OPPBTB
- 👤 **Jacques-Olivier HÉNON**  
Directeur des Politiques de formation et de l'Innovation pédagogique du CCCA-BTP
- 👤 **Thomas LE DIOURON**  
Managing partner, Impulse Partner
- 👤 **Axel MELLERIN**  
Ancien apprenti, médaillé de bronze en charpente lors de la WorldSkills Competition 2015
- 👤 **Éric VIRON**  
Chief Operations Officer, Bluenove

## ↳ **Un partenariat avec l'OPPBTB** **sur le thème de la santé et sécurité au travail**

L'OPPBTB (Organisme professionnel de prévention du bâtiment et des travaux publics) est partenaire de Winnov'. Ce partenariat a été initié dans le cadre de la coopération qui lie de longue date le CCCA-BTP et l'OPPBTB autour de leur ADN commun : la formation et la prévention.



Le renouvellement de la convention de partenariat signé au mois de janvier 2018 entre les deux organismes du BTP pour la période 2018-2020 se traduit concrètement par la création et la reconduction d'actions conjointes opérationnelles, menées en direction des apprentis, des entreprises et des formateurs de CFA du BTP, pour améliorer les conditions de vie des jeunes et les sensibiliser à la prévention des risques professionnels dans leurs métiers.

15

C'est l'un des objectifs majeurs de Winnov', pour inscrire les apprentis dans un parcours de prévention tout au long de leur formation et améliorer la qualité du management de la santé et sécurité au travail dans les CFA du BTP et les entreprises accueillant des apprentis en formation.

Les agences régionales de l'OPPBTB ont apporté leur expertise technique et accompagné les équipes Winnov', au sein des CFA du BTP, dans la formalisation de leur projet. L'OPPBTB a également été présent à toutes les étapes du challenge d'idées de la sélection des projets, à la participation au jury de sélection nationale puis de sélection finale.

Pour sélectionner les projets finalistes sur la thématique « Santé et sécurité au travail », puis le Prix Winnov' 2018 spécial OPPBTB dans le cadre de la sélection finale, le Jury national Winnov' spécial OPPBTB était composé de :

- ↳ **Paul Duphil**  
Secrétaire général de l'OPPBTB, président du jury
- ↳ **Stéphanie Bigeon-Bienvenu**  
Directeur Communication et Digital de l'OPPBTB
- ↳ **Arnaud Chaumont**  
Directeur Formation initiale de l'OPPBTB

## 👉 À propos de l'OPPBTB

**L'Organisme professionnel de prévention du bâtiment et des travaux publics (OPPBTB) a pour mission de contribuer à la promotion de la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles ainsi qu'à l'amélioration des conditions de travail auprès des professionnels du bâtiment et des travaux publics.**

Convaincu que la prévention est un véritable levier de performance et de progrès, l'OPPBTB renforce son offre et s'est attaché à développer des outils digitaux, essentiels pour favoriser le développement d'une culture de prévention en complément des actions du terrain. L'OPPBTB fait émerger des solutions personnalisées, répondant aux contraintes de mobilité et d'immédiateté des professionnels du bâtiment et des travaux publics.

Chaque année, les 324 collaborateurs accompagnent les entreprises avec des actions de conseil, de formation et d'information à travers :

- 👉 15 900 actions, accompagnement et diagnostics de CONSEIL auprès de 8 800 entreprises, à l'aide de services innovants : un outil en ligne MonDocUnique Prem's pour faire ses premiers en pas en prévention, une base de plus de 400 questions réponses PréventionBTP En Direct, une démarche et des solutions métier pour améliorer les conditions de travail (Démarche de progrès et Adapt BTP)... et le site [www.preventionbtp.fr](http://www.preventionbtp.fr) pour évaluer ses risques en quelques clics, effectuer le suivi de son personnel et de son matériel et s'informer grâce à de nombreux outils pratiques à télécharger.
- 👉 La FORMATION de 18 000 professionnels du BTP grâce à 67 stages adaptés aux entreprises, répertoriés dans le catalogue Vision ; des formations pour les maîtres d'apprentissage, les étudiants et les acteurs de la prévention ainsi qu'un accompagnement pour bâtir des plans de formation.
- 👉 Des actions d'INFORMATION avec de multiples supports comme le magazine Prévention BTP qui compte 100 000 lecteurs chaque mois ; la newsletter de Prévention BTP avec 32 500 abonnés ; des affiches, des mémentos, des fiches prévention... illustrés, en commande et téléchargeables sur le site ; 50 ouvrages et registres, 70 vidéos pédagogiques pour aiguïser son regard prévention ; des campagnes de communication nationales de sensibilisation (amiante, TMS, 100 minutes pour la vie...).

**Passez simplement à la prévention avec l'OPPBTB - [www.preventionbtp.fr](http://www.preventionbtp.fr) !  
Retrouvez toute l'information de la prévention sur [oppbtp.com](http://oppbtp.com)**



## 👉 Les dix projets finalistes

### 📌 Sherlock'Homes « Pathologies du bâti »

Thématique : la pédagogie de demain

**Équipe projet :** Catherine Soubrier (capitaine), André Jorquera, Pascal Miché, Philippe Moreau, Anne Rossner

- 🕒 **Le projet est de créer un jeu numérique de simulation immersive pour former les apprenants de manière ludique. Avec l'exploration d'un bâtiment en 3D, les joueurs doivent identifier des désordres, déterminer l'origine ou les causes probables et, enfin, chercher ou indiquer les règles de l'art non mises en œuvre.**

#### Le mot de l'équipe projet

« Le jeu permet aux apprenants de développer des compétences d'analyse et de contrôle sur une problématique transversale très complexe : les pathologies du bâti. Ceci en offrant un large éventail de situations et grâce à des supports de formation adaptés à leur niveau et à leur culture numérique. Quels que soient le niveau de formation et le métier préparé par les apprenants et leurs formateurs dans les CFA, ce jeu numérique en 3D est un moyen d'apprendre en s'amusant et d'avoir une vision plus large, au-delà des gestes professionnels. »

17

### 📌 Du virtuel au réel

Thématique : la pédagogie de demain

**Équipe projet :** Cédric Bidault (capitaine), Anthony Begat, Mickaël Tassin

- 🕒 **Le projet consiste en la création d'une maquette BIM générant de l'appétence vis-à-vis des apprentis et permettant d'acquérir avec plus de facilité la vision dans l'espace. Cet apprentissage est suivi d'une construction réelle collaborative donnant du sens au projet et valorisant les actions inter-métiers.**

#### Le mot de l'équipe

« Nous avons développé une nouvelle pédagogie, qui suit un protocole BIM, au travers duquel nos groupes métiers collaborent ensemble autour d'un même projet, en ayant comme socle commun une maquette numérique. Et, pour que nos apprentis y perçoivent du sens, notre projet va jusqu'à construire ensemble, en réel, une partie de cette maquette numérique. Mettre en place ce protocole, par l'utilisation de logiciel et d'outils numériques d'aujourd'hui, crée de l'appétence pour nos jeunes, de la curiosité. De plus, en collaborant, en échangeant ensemble pendant des temps dédiés et en construisant ensemble nos apprentis comprennent mieux l'impact de leur travail sur les autres métiers. »

## 📌 **Énergie**

*Thématique : la pédagogie de demain*

**Équipe projet :** Hugo Masson (capitaine), Cédric Deleaz, Florent Gilbert, Guillaume Petitjean

- 📌 **Le projet est la réalisation d'une bibliothèque de vidéos, courtes et ludiques, sur des techniques vues en atelier, pour permettre aux apprenants de tous niveaux de trouver leur rythme de formation. À terme, l'objectif est d'ouvrir les ateliers à l'environnement extérieur aux CFA grâce aux vidéos.**

### Le mot de l'équipe projet

« Les principaux bénéfices de notre projet sont d'adapter les méthodes d'apprentissages au rythme de chaque apprenant, de moderniser les méthodes pédagogiques et de partager plus largement les savoir-faire du CFA du BTP vers l'extérieur. »

## 📌 **Pulséa**

*Thématique : la pédagogie de demain*

**Équipe projet :** Erwann Forestier (capitaine), Julien Douillet, Einat Favray-Klinger, Frédéric Lancien, Mathieu Osmont

- 📌 **Le projet est le lancement d'une plateforme LMS pour du « blended learning » (apprentissage mixte) et d'un progiciel pédagogique permettant aux formateurs de mettre en place une pédagogie innovante. Des MOOCs (« massive open online courses ») sont développés pour permettre aux formateurs de monter en compétences sur ces nouveaux outils.**

### Le mot de l'équipe projet

« Afin de renforcer l'attractivité de nos CFA du BTP, Pulséa a pour ambition d'être vecteur de l'innovation technologique au service des besoins de l'ensemble des acteurs du bâtiment et des travaux publics. Pour le permettre, nous mettons en place dans les CFA, en nous associant avec des partenaires industriels, des simulateurs de réalité virtuelle, des simulateurs de réalité augmentée et nous déployons un plan de formation pour l'ensemble de nos équipes (...). Pulséa, c'est innover l'apprentissage pour changer d'ère. »

## W Work Virtual Reality

Thématique : la pédagogie de demain

**Équipe projet** : Frédéric Delhaye (capitaine), Anne-Sophie Piquemal François Visbecq

- Le projet est de former massivement les apprenants (futurs prescripteurs) avec de la réalité virtuelle, en valorisant les produits des industriels partenaires. Il s'agit aussi d'associer des start-ups du monde de la réalité virtuelle et de les aider au développement de leurs produits (transformer les apprenants en bêta-testeurs de produits innovants).

### Le mot de l'équipe projet

« L'agilité et le digital seront les atouts principaux de la formation professionnelle de demain. Nous avons aujourd'hui un déficit d'image à combler, concernant à la fois nos métiers et nos méthodes de formation. Les industriels sont conscients de la nécessité d'investir la réalité virtuelle voire augmentée et la formation, afin d'assurer le développement qualitatif de l'installation et de la maintenance de leurs produits. En revanche, ils n'ont qu'une entrée par « silo ». Ils ont besoin des CFA pour toucher le public de la formation initiale voire continue, et construire des scénarii qui impliquent l'interopérabilité. Notre projet est de construire une plateforme composée de modules de réalité virtuelle qui met en scène différents gestes professionnels sur les différents corps d'états du bâtiment. À travers celle-ci, les apprenants pourront appréhender leurs process ainsi que les interactions nécessaires au bon déroulement de la mise en œuvre et de la qualité d'un chantier. »

19

## W CFA 360°

Thématique : le sourcing des clients et l'orientation

**Équipe projet** : Ghislaine Pinier-David (capitaine), Patrick Brunet, David Guillot, Sabine Leygonie, Véronique Malgogne

- Le projet est de réaliser une visite virtuelle des CFA et de créer un chatbot (discussion avec un robot en langage naturel), permettant aux prospects (jeunes et entreprises) de découvrir et d'interagir avec le CFA de manière numérique, à toute heure et sans se déplacer, à l'aide de smartphones ou d'ordinateurs. Les jeunes de 15 à 30 ans, qui envisagent de suivre une formation dans le secteur du bâtiment et des travaux publics, ainsi que leurs familles, sont les premières cibles visées.

### Le mot de l'équipe projet

« Lorsque les CFA et les jeunes se rencontrent, c'est généralement autour d'un stand, lors d'un forum, d'un salon ou au cours d'une journée portes ouvertes (...). Nos prospects sont, à l'instar de tous les jeunes, ultra connectés, et s'informent principalement grâce aux outils de communication en ligne. Il est donc primordial d'utiliser ces modes de communication pour faire connaître son activité, agrandir sa communauté, séduire plus de prospects et se différencier de la concurrence (...). C'est un moyen incontournable pour nous rapprocher de nos prospects en boostant notre communication de manière efficace et en créant une stratégie de présence en ligne. »

## W Parcours de découverte des métiers du BTP

Thématique : le sourcing des clients et l'orientation

**Équipe projet** : Patrice Berthelot (capitaine), Astrid Balligand, Éric Loridon, Lise Reiter

- Le projet est de créer un parcours découverte des métiers du bâtiment et des travaux publics, dans lequel les participants sont acteurs de la construction de leur parcours d'orientation. Il s'agit de permettre de choisir son orientation professionnelle via une plateforme virtuelle mixant ressources et suivi individualisé, pour passer de l'orientation subie à l'orientation choisie : « Choisissez le BTP ». Le parcours comprend un showroom spectaculaire d'accueil présentant les différentes réalisations du BTP, un jeu sous la forme d'un quizz permettant de corriger des représentations fausses ou tronquées du secteur, une plateforme découverte de ses habiletés personnelles et professionnelles, une visite des ateliers avec un audio-guide et une présentation en 3D relief des différents métiers. Un centre de ressource physique et virtuel en ligne pour construire son parcours d'orientation vers les métiers du BTP est également proposé.

### Le mot de l'équipe projet

« Notre projet permettra de se réappropriier les valeurs, enjeux, mots, discours, images et représentations de nos professions... Tel est bien l'enjeu de cette plateforme de découverte des métiers du BTP, que nous souhaitons déployer (...). L'article 6211-5 de la nouvelle loi sur la liberté de choisir son avenir professionnel précise bien que la préparation à l'apprentissage qui permet de développer des connaissances, des compétences qui visent à accompagner les personnes souhaitant s'engager dans cette voie de formation se feront en amont d'un contrat et organisées dans des centres de formations d'apprentis... Nous serons donc à l'heure de ce défi d'accompagner les entreprises du BTP, afin de maintenir, de renouveler et de développer leurs compétences (...). »

20

## W Village by BTP CFA

Thématique : les nouveaux services proposés par les CFA du BTP

**Équipe projet** : Djamel Aksas (capitaine), Emilie Mary, Antoine Noirot

- Le projet est de créer un espace et une plateforme numérique dans les CFA, autour de l'innovation et dans l'esprit des incubateurs de start-up, pour permettre à tous les publics de découvrir le secteur du BTP, avec des after work thématiques, des rendez-vous prestigieux pour que les start-ups rencontrent des investisseurs, du *pro bono* (engagement à titre gratuit de professionnels mettant leurs compétences dans des initiatives d'intérêt général). Il s'agit aussi de réaliser des formations aux outils numériques, au BIM, ou encore à la communication pour les entreprises.

### Le mot de l'équipe projet

« Existe-t-il un lieu identifié comme source et repère de l'innovation dans le BTP ? Notre ambition est donc de créer un site en accordant une importance cruciale à l'ancrage territorial du CFA et aux spécificités économiques, sociétales et culturelles locales (...). Notre projet permet d'intégrer les start-up dans la pédagogie de l'alternance dans ce laboratoire grandeur nature qu'est le CFA. C'est une opportunité pour l'ensemble des acteurs et particulièrement pour la communauté pédagogique du CFA. »

## **W APPACT.BTP**

Thématique : la santé et sécurité au travail

**Équipe projet** : Christophe Ernault (capitaine), David Labarbe

- Le projet comprend notamment la désignation d'un « apprenti référent sécurité » en atelier, au sein de chaque section pour la semaine de formation au CFA, sous la responsabilité du formateur d'enseignement professionnel (fiche missions, objectifs...). Il s'agit aussi de créer un espace de ressources numériques par plateau technique du CFA, sous la forme d'un guichet unique avec une borne interactive tactile et une tablette pour le référent sécurité.

### Le mot de l'équipe projet

« Nous sommes partis d'une double problématique : la prévention des risques professionnels est peu prise en compte dans l'acte de construire et les actions en S&ST sont insuffisamment productrices de compétences. Nous comptons sur les apprentis de niveaux IV et III, les futurs maîtres d'apprentissage, pour améliorer la santé et sécurité au travail. En le responsabilisant concrètement, l'apprenti devient acteur de la prévention et acquiert de réelles compétences en matière de santé et sécurité au travail. Le but est qu'il puisse les transférer au quotidien en entreprise (...). In fine, le dispositif permet de responsabiliser pour professionnaliser en santé et sécurité au travail avec le numérique. »

## **W Santé et bien-être au travail**

Thématique : la santé et sécurité au travail

**Équipe projet** : Sabine Leygonie (capitaine), Dominique Curien, Ghislaine Pinier-David, Hervé Renier, Nathalie Welitz

- Le projet est la mise en place d'une semaine du bien-être au travail, avec des conférences, débats et ateliers pratique, l'agencement d'espaces bien-être dans les CFA, ainsi que la pérennité de l'action par la création d'un « Chief Happiness Officer », ainsi qu'un espace numérique dédié à la thématique.

## Le mot de l'équipe projet

« Le travail c'est la santé, comme le dit la chanson, mais ne rien faire, est-ce vraiment la conserver ? (...) Le travail n'a-t-il pas ses vertus ? N'est-il pas également un outil de développement personnel, de réalisation de soi et créateur de lien social (...) ? Comment faire en sorte que la santé et le bien-être de tous soient un véritable atout et un axe de performance au travail (...) ? Notre équipe énergique et pleine d'idées a permis à l'ensemble du personnel et aux apprentis d'expérimenter la mise en œuvre d'une semaine dédiée à la santé et au bien-être au travail. Il faut, en complément de la sécurité et de la prévention sur notre lieu de travail, intégrer de manière globale le bien-être de tous. »





**LIBÉREZ  
VOS IDÉES !**

**UNE IDÉE, ON EN A TOUS UNE !**

## **Les quatre projets gagnants**

**Grand prix Winnov' 2018**

**Prix coup de cœur Winnov' 2018**

**Prix spécial Winnov' 2018**

**Prix OPPBTP Winnov' 2018**

**WINNOV**

INCUBATEUR D'IDÉES NOUVELLES



**CCCA-BTP**

Le réseau de l'apprentissage BTP

CHALLENGE INITIÉ PAR TRANSFORM'BTP, UNE STRATÉGIE D'AVENIR

**LIBÉREZ  
VOS IDÉES !**

UNE IDÉE, ON EN A TOUS UNE !



## WinLab'

### Un nouveau laboratoire d'innovation inscrit dans la dynamique créative du CCCA-BTP

La dynamique d'innovation du réseau de l'apprentissage, inscrite dans le plan stratégique Transform'BTP ne s'arrête pas au challenge d'idées Winnov'. Pour l'ancrer dans le temps, le CCCA-BTP a initié en 2018 une démarche d'innovation pérenne, qui a pour objectif de rassembler l'ensemble des initiatives du réseau de l'apprentissage BTP en matière d'innovation. Cette démarche se concrétise par la création du laboratoire d'innovation WinLab', lancé le 5 juin dans le cadre de la remise des prix de Winnov'.

#### ➡ **WinLab' : un révélateur, facilitateur et accélérateur de projets innovants**

WinLab' capitalise sur la première expérience d'open innovation initiée par le challenge d'idées Winnov'. L'ensemble des projets Winnov' sera ainsi intégré à WinLab'.

En exploitant les idées les plus innovantes et en encourageant chaque acteur du réseau de l'apprentissage BTP, ainsi que l'ensemble des participants à Winnov' à s'y impliquer, WinLab' a pour ambition de devenir un révélateur, un facilitateur et un accélérateur de projets innovants.

Transformer en profondeur la pédagogie de la formation professionnelle à travers l'innovation, telle est la vocation première de WinLab', pour incarner le renouveau impulsé par Transform'BTP.

WinLab' est orienté vers la veille externe et la recherche et développement qui permettront de :

- 👉 **accélérer** la transformation des formations professionnelles dans le secteur du BTP ;
- 👉 **accroître** la performance du réseau de l'apprentissage BTP ;
- 👉 **anticiper** la demande de formations professionnelles dans le secteur.

Avec WinLab', le CCCA-BTP a pour ambition de :

- 👉 **valoriser** les savoir-faire des CFA du BTP ;
- 👉 **capitaliser** sur leur potentiel créatif et innovant ;
- 👉 **promouvoir** l'intelligence collective du réseau du CCCA-BTP ;
- 👉 **renforcer** sa dynamique d'open innovation.

## 👉 Une communauté pionnière pour imaginer les métiers du BTP de demain

Un réseau d'ambassadeurs innovation a été mis en place. Ils ont co-construit WinLab' et porteront les initiatives du laboratoire d'innovation sur tout le territoire.

Le rôle des ambassadeurs innovation sera clé pour nouer des partenariats stratégiques avec des acteurs qui façonnent déjà le monde de demain : start-up, grands groupes et entreprises du BTP, laboratoires de recherche. Il s'agit d'anticiper les bouleversements du monde du BTP et de la formation professionnelle, en particulier l'innovation digitale et la révolution technologique (drones, objets connectés, réalité virtuelle, etc.)

Réunis dans un esprit de communauté au sein du WinLab', l'ensemble des « Winacteurs » s'engage ainsi dans une aventure pionnière visant à accélérer la transformation du réseau de l'apprentissage BTP, à imaginer les métiers de demain et à anticiper l'impact de la mutation technologique et numérique du BTP.

Des actions concrètes voient le jour dès maintenant avec le lancement d'un site Internet, la création d'une communauté en ligne basée sur Workplace (outil professionnel de Facebook) et l'organisation, dès 2018, de rencontres thématiques sur l'innovation.

Au fil du temps, le WinLab' s'enrichira de manière collaborative, organisera des hackathons, des communautés de bêta-testeurs, des showrooms... et ouvrira régulièrement son laboratoire à de nouveaux partenaires externes.

**WINNOV**

INCUBATEUR D'IDÉES NOUVELLES



**CCCC-BTP**

Le réseau de l'apprentissage BTP

CHALLENGE INITIÉ PAR TRANSFORM'BTP, UNE STRATÉGIE D'AVENIR

**LIBÉREZ  
VOS IDÉES !**

UNE IDÉE, ON EN A TOUS UNE !

0

**LIBÉREZ  
VOS IDÉES!**

[WWW.WINNOV-CCCABTP.COM](http://WWW.WINNOV-CCCABTP.COM)

