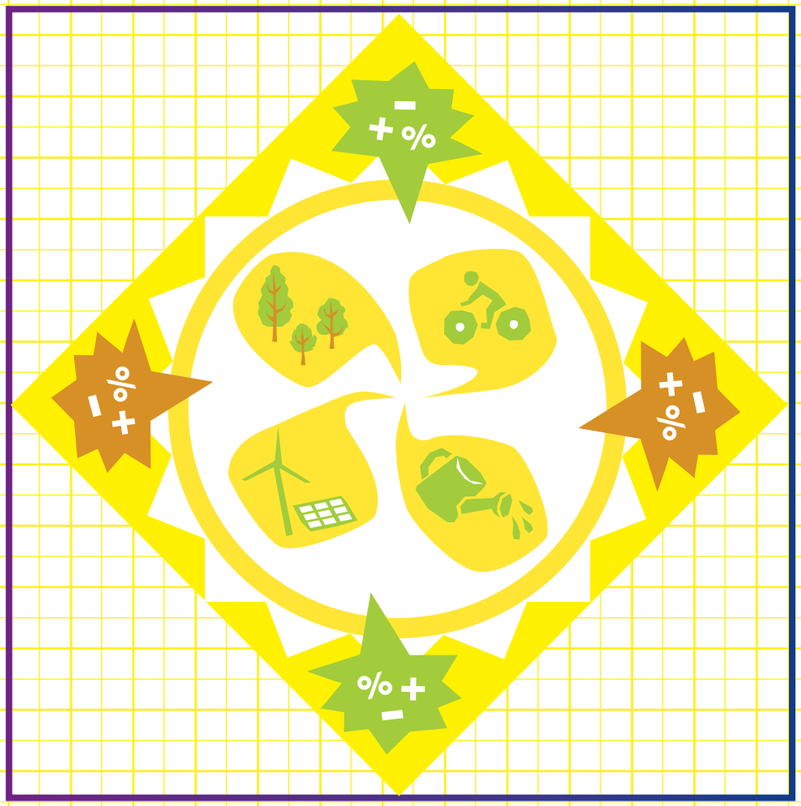
REVUE DES ATELIERS RSE DU CCCA-BTP

N°5
Janvier 2026



La sobriété au cœur des Organismes de Formation

ÉDITORIAL

Il y a trois ans, le CCCA-BTP faisait le pari d'une démarche inédite : inviter les Organismes de Formation du BTP à s'emparer de la RSE, non comme une contrainte supplémentaire, mais comme une véritable opportunité de transformation. Aujourd'hui, cette revue est le fruit vivant de cet engagement collectif.

Ce que vous tenez entre les mains, c'est bien plus qu'une compilation de résultats. C'est le témoignage d'une dynamique collaborative, menée avec les branches du BTP, les partenaires et les décideurs qui dessineront, ensemble, ce que seront les nouveaux lieux d'apprentissage de demain. C'est la preuve que le changement est possible lorsqu'on accepte de voir le monde différemment — et de regarder lucidement notre devenir commun.

La filière du BTP est par nature plurielle, collective, pluridisciplinaire. Elle ne se construit pas en silo. C'est pourquoi nous avons fait de la transversalité le fil conducteur de ces ateliers : décloisonner les regards, croiser les expertises, ancrer les réflexions à l'échelle des territoires pour que chaque solution résonne avec les réalités de ceux qui la porteront.

Pendant trois ans, les Organismes de Formation ont travaillé à s'imprégner des innovations qui répondent aux enjeux d'emploi et de compétences du monde de la construction d'aujourd'hui et de demain. Ils ont exploré des pistes concrètes pour rendre leur formation plus attractive, réduire les ruptures, et mieux répondre aux attentes économiques, sociales et environnementales de leur environnement. Ils ont compris que l'usage que l'on veut donner aux bâtiments de demain commence dans les salles de formation d'aujourd'hui.

Cette revue a vocation à inspirer. Elle n'est pas un modèle figé, mais un outil adaptable, pensé pour chaque Organisme de Formation, chaque contexte, chaque besoin. Elle recense des solutions, donne à voir des possibles, et ouvre des pistes pour animer les organismes de formation, attirer les entreprises et convaincre davantage d'employeurs d'accueillir des apprentis.

Parce qu'un futur responsable se construit maintenant, avec tous, et à chaque échelon du territoire, nous sommes fiers de partager ce premier bilan collectif — et impatients de voir ce qu'il permettra de construire.

Nathalie Rolling-Lerch,
Responsable du Pôle RSE
et Innovation Stratégique du CCCA-BTP

SOMMAIRE

Ce numéro présente le thème de la sobriété.

Acculturation à la RSE et aux enjeux de la sobriété
pages 3 et 4

Les Organismes de Formation s'engagent
page 5

À l'écoute des Organismes de Formation
page 6

Les recommandations
page 7

Focus sur un scénario
page 8

Des entreprises inspirantes
page 9

Les innovations responsables Win'lab du CCCA-BTP
page 10

Comité de rédaction

Franck Le Nuellec, Nathalie Rolling Lerch, Émilie Hubert Scheffer, Nathalia Moutinho

Direction artistique et illustrations
Atelier-Aile2

Remerciements
Un grand merci à tous les centres de formation qui nous ont accueillis dans leur établissement.

Cette revue compile l'intelligence collective à l'œuvre lors des ateliers RSE pilotés par le CCCA-BTP. Cette revue s'adresse aux Organismes de Formation, aux entreprises, artisans et créateurs souhaitant s'engager dans un futur responsable, sociétal et environnemental.
Plus que jamais notre façon de vivre, de travailler et d'habiter doit s'adapter aux évolutions climatiques. Cette revue diffuse les réflexions pluridisciplinaires évoquées lors des ateliers RSE menés pour repenser le centre de formation, à l'échelle de son territoire, du quartier, du bâti et de l'humain. Les usages, l'inclusion, le confort, le partage... sont autant de sujets évoqués, tout en étant climat compatible. Cette revue s'adresse à tous les acteurs des organismes de formations, aux apprenants, aux formateurs, aux administrateurs et à leurs éco-systèmes d'entreprises. Elle a pour ambition d'inspirer des initiatives, de donner des clés de compréhension pour réfléchir ensemble aux préoccupations des Organismes de Formation. Ces idées, remarques, réflexions sont mises en partage pour rêver ensemble le futur des Organismes de Formation aux métiers du BTP.
Construisons ensemble le monde du BTP de demain !

Les ateliers RSE du CCCA-BTP portent sur les thématiques suivantes :
- Numérique et IA
- Décarbonation des activités de formation
- Économie circulaire et gestion des déchets
- Sobriété énergétique et ressources (eau, matériaux...)
- QVCT et engagement des collaborateurs
- Achats responsables et réglementation
- Ancrage territorial, partenariats et mutations des métiers

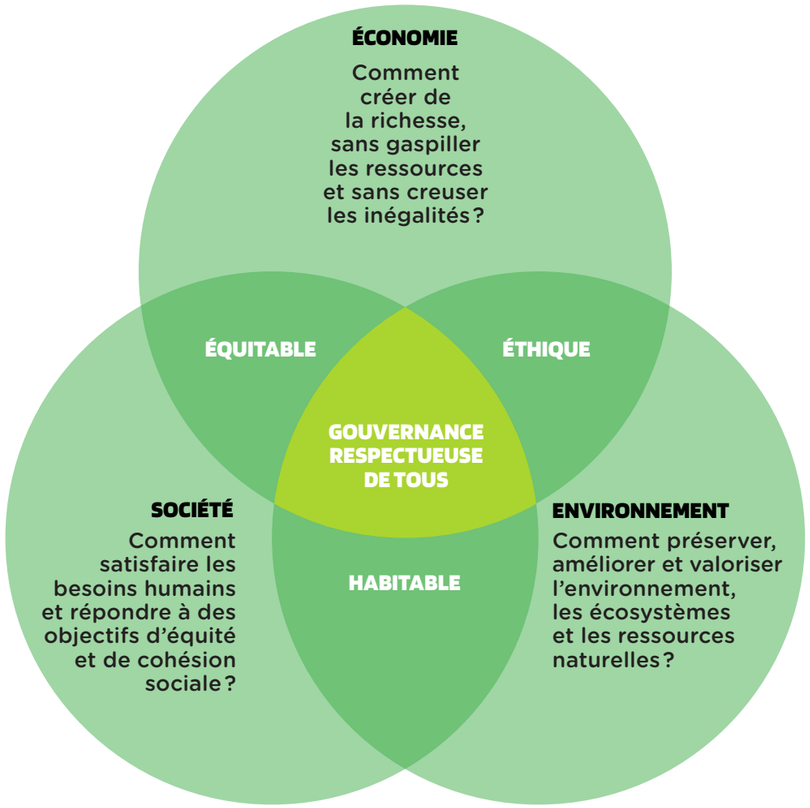
La RSE, Responsabilité Sociétale des Entreprises désigne l'intégration volontaire, par les structures, de préoccupations sociales, environnementales et éthiques dans leurs activités et leurs relations avec leur écosystème…
Quelles que soient la taille et la typologie de la structure, grandes entreprises, entreprises individuelles, entreprises familiales, artisans, SCOP… chaque structure prend sa part de responsabilité sociétale.

La RSE va au-delà du simple respect des obligations légales, elle vise à contribuer positivement à la société tout en assurant la pérennité économique de la structure.

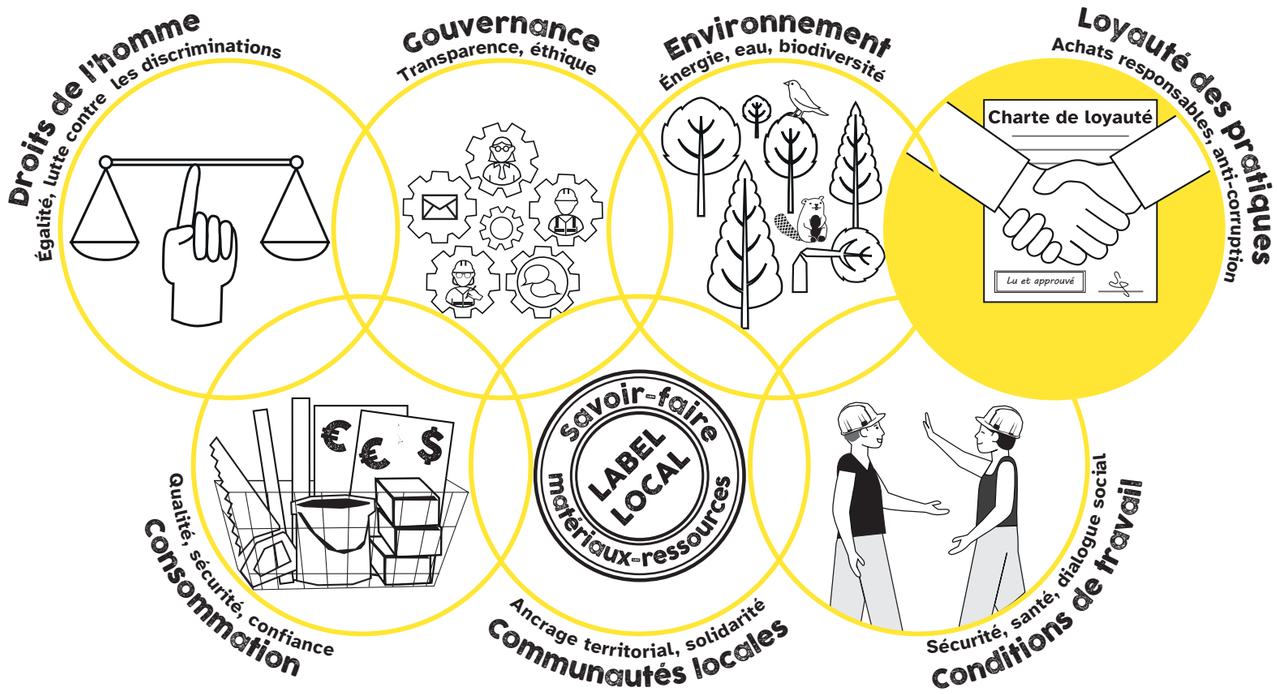
La RSE est guidée par des normes et des cadres internationaux :

- la norme ISO (International Organization for normalisation) 26000, est une grille de lecture du bon sens durable qui aide à travailler avec respect, sécurité et responsabilité. Elle propose des lignes directrices ;
- les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies ;
- le Global Compact, initiative des Nations Unies listant des principes universels ;
- la loi française PACTE Plan d'Action pour la Croissance et la Transformation des Entreprises aide à l'investissement du développement durable.

Quel que soit le cadre auquel s'applique la RSE, cet outil permet d'instaurer une gouvernance respectueuse pour toutes et tous.



Les 7 grandes questions de la stratégie RSE telles des olympiades sont les outils de la RSE pour répondre aux défis de demain



Face aux enjeux environnementaux, le secteur du BTP s'adapte à de nouvelles manières de penser et de construire nos bâtiments. Les organismes de formation sont déjà engagés dans les **enjeux sociétaux** par la transmission intergénérationnelle, dans les **enjeux environnementaux** par les connaissances métiers et ressources et dans les **enjeux économiques** par la professionnalisation des apprentis.
En lien constant avec les entreprises de leurs territoires, les **Centres de formation des apprentis transmettent les savoir-faire de demain.**
Chaque organisme de formation est unique avec ses équipes, son territoire, ses formations, ses entreprises, ses apprentis et son écosystème. Chaque centre développe ses projets pour rester un lieu d'apprentissage d'excellence, de partage et d'innovations.
La RSE décline différents thèmes **les droits de l'homme, la gouvernance, l'environnement, la loyauté des pratiques, la consommation, les communautés locales, les conditions de travail,** et chaque initiative peut en mobiliser un ou plusieurs.
La RSE touche toutes les activités d'un organisme de formation, de l'apprentissage à l'hébergement, à la ressource humaine… Elle permet de qualifier les initiatives les valeurs et une éthique.

Acculturation à la RSE et la sobriété

Les enjeux de la sobriété

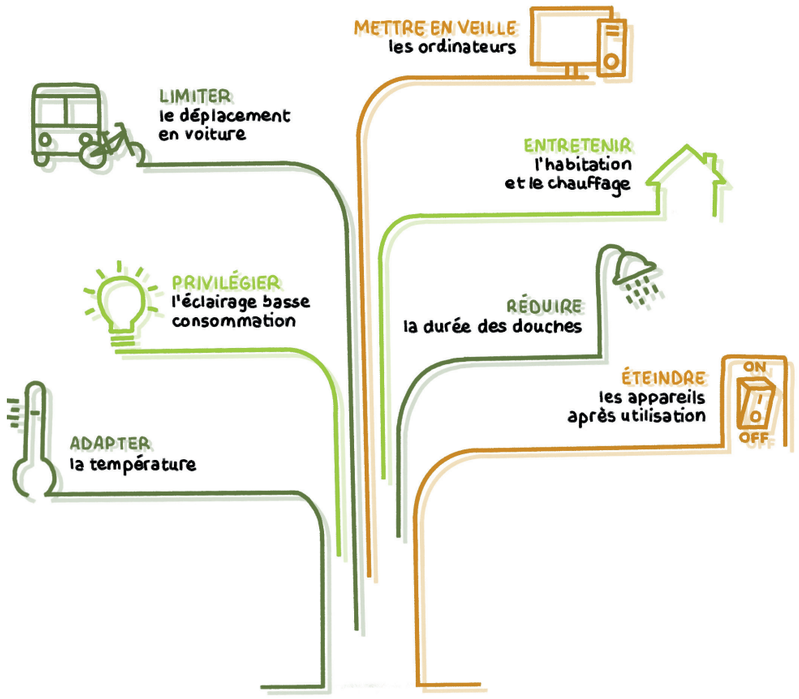


Schéma des 7 enjeux principaux de la sobriété

Dans la **RSE, la sobriété** est une approche qui vise à réduire l'impact environnemental et social des activités économiques en optimisant l'utilisation des ressources, en limitant le gaspillage et en repensant les modèles de production et de consommation. Contrairement à une logique de croissance infinie, **la sobriété prône une utilisation raisonnée et durable des ressources,** en alignant les pratiques des établissements avec les limites planétaires.

Si l'on reprend quelques chiffres clés de l'Ademe, le BTP représente près de 21% des émissions mondiales de CO2 (en 2023) et exploite 30% à 40% de la consommation mondiale de ressources (sable, gravier, eau...), selon le GIEC en 2022.

Sur le schéma des limites planétaires, le dérèglement lié aux productions industrielles et **à la surexploitation de nos ressources est ici bien visible.**

Peut on construire sobrement ?

Des mouvements de concepteurs et d'entreprises comme « la frugalité heureuse » prouve que la démarche est très réaliste. Une approche sobre dans le BTP implique de **repenser les matériaux, les méthodes de construction, les modes de vie et les modèles économiques** pour limiter le gaspillage, optimiser les ressources et créer des infrastructures durables et résilientes. Le schéma ci-dessus nous invite à **réfléchir à la durée de vie de nos habitats et constructions**. Il s'agit d'intégrer la circularité et le bon entretien comme leitmotiv d'une architecture.

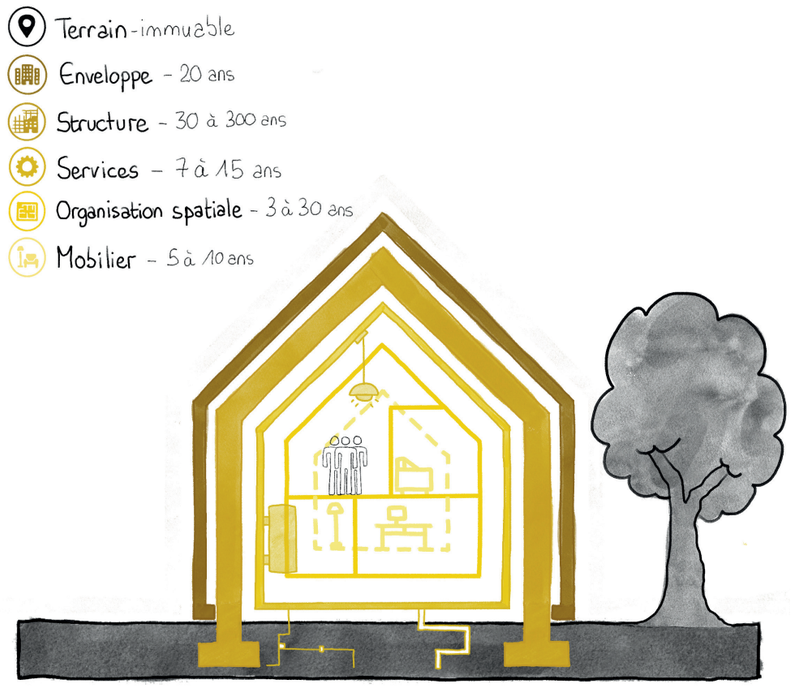
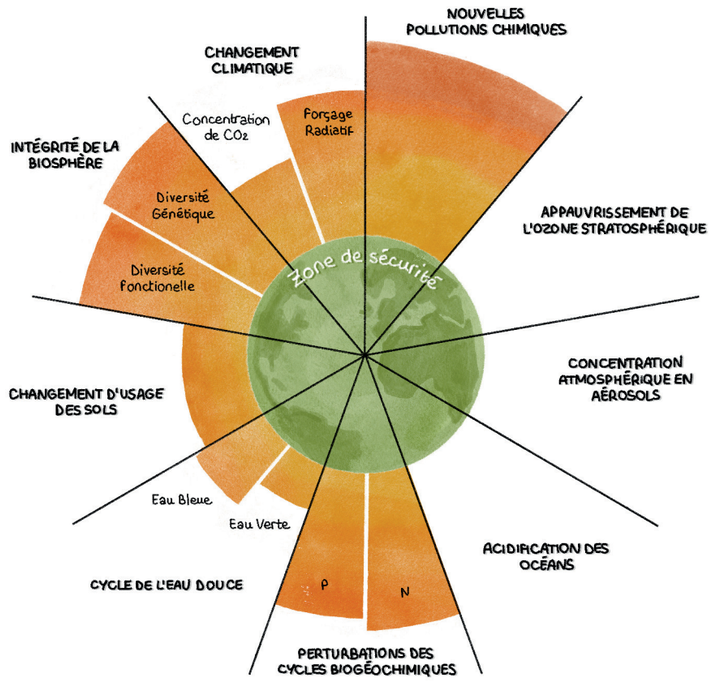


Schéma de durabilité d'un habitat

Schéma des limites planétaires



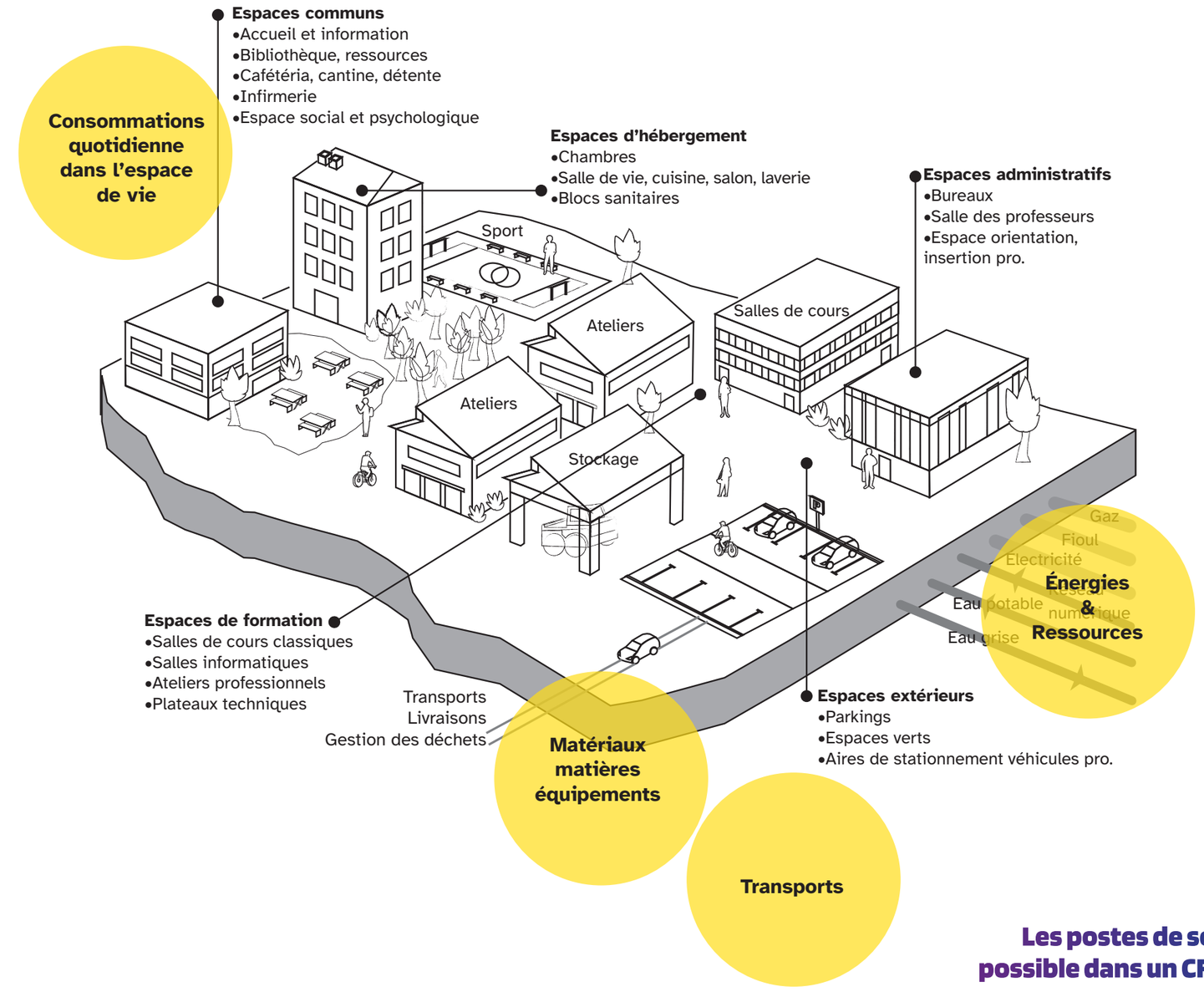
Trois bonnes raisons d'intégrer la sobriété

- ↗ **réduire durablement les coûts de fonctionnement,**
- ↗ **sensibiliser les apprentis à des usages responsables,**
- ↗ **préserver les ressources naturelles.**

Les organismes de formation s'engagent

Dans un **organisme de formation, la sobriété** est un enjeu stratégique pour réduire l'impact environnemental des activités en optimisant l'utilisation des ressources, en limitant le gaspillage et en repensant les modèles de consommation.

Actuellement, un organisme de formation émet du CO_2 principalement par sa consommation d'énergie (chauffage, électricité, climatisation); les déplacements des apprenants, formateurs et personnel; la gestion des déchets (papier, plastiques, électroniques); les achats (matériel pédagogique, fournitures, repas). Les CFA sont soumis au décret tertiaire de 2019, les bâtiments de plus de 1 000m² doivent réduire leur consommation d'énergie de 40% d'ici 2030, 50% d'ici 2040 et 60% d'ici 2050. Pour les nouveaux bâtiments, la RE 2020 oblige l'utilisation des matériaux bas carbone et la limitation de l'impact environnemental.



Les postes de sobriété possible dans un CFA type

> *« La quantité de bâtiments que l'on construit en Europe est moins élevée aujourd'hui qu'en 2007, la quantité de tonnes qu'on charge dans les camions est moins élevée. Les flux physiques, qui caractérisent notre activité productive, ont baissé. La décrue des énergies fossiles à l'œuvre en France et en Europe a pour effet de contraindre fortement l'industrie. Il faut l'intégrer dans nos réflexions. Si vos revenus se contractent, vous devez faire des choix. On ne peut pas éviter la contraction, car notre système économique productif dépend de l'extraction et transformation de ressources pour l'essentiel non renouvelables. C'est inscrit dans la finitude du monde, ce système économique ne peut pas croître indéfiniment. Le discours qui consiste à dire « on va pouvoir augmenter le pouvoir d'achat tout en mettant des énergies renouvelables partout », est hélas un mythe. »*

Jean-Marc Jancovici,
Ingénieur,
Interview dans la revue *Novethic*

Depuis des décennies nous constatons l'effet de choix civilisationnels qui dépassent les actions individuelles. Il est intéressant de lire que nous sommes capable de réduire l'extraction des ressources finies de notre planète, cela réduit notre stupeur face aux enjeux contemporains, c'est positif.
Jean-Marc Jancovici nous rappelle les puissance des mythes et croyances qui composent nos sociétés fondées ici sur des valeurs financières. D'autres scénarios sont possibles. Une décroissance matérielle en est un parmis d'autres, il questionne la notion de confort et de quantité de biens matériels qui nous entourent. La construction se doit d'être exemplaire au vu de son empreinte écologique.

> **« La sobriété, c'est une baisse de consommation via un changement de comportement, un changement d'usage, mais tout en préservant le service. »**

Nicolas Goldberg,
Expert énergie

Être à l'écoute des Organismes de Formation, à propos de la sobriété

On parle de...

On a pas besoin d'être tous sachant mais on doit porter les même valeurs.

Témoignage
d'un apprenti

Il faut s'adapter, un peu sur tous les plans, humain, technique, matériel, logistique... À la diversité du public aussi, le haut niveau scolaire côtoie des gens en grande difficulté scolaire. Jongler entre le référentiel métier et les demandes des entreprises de proximité.

Venant du chantier, je sais que la formation de l'apprenti doit correspondre au métier; tout en s'adaptant à la réalité. Dans mon métier, je pense qu'il y a une belle part d'adaptation, mais il y a une contrainte référentielle.

D'année en année, il peut y avoir de grandes évolutions, mais certains changements prennent du temps. Et il ne faut pas perdre certaines techniques ancestrales, on ne doit pas perde nos savoirs. Parmi les atouts des CFA, il y a notre proximité avec les chefs d'entreprises. Certains événements nous permettent de nous voir dans des cadres différents. Nous, les formateurs métier souhaitons voir le plus possible les entreprises sur leur lieu de travail.

Témoignage
d'un formateur

La gestion de l'eau dans un bâtiment ce n'est pas uniquement son usage.
On doit penser à la fabrication des matériaux, aux chantiers jusqu'à sa démolition, pour être hydroresponsable il faut penser tout le cycle de vie du bâtiment.

Témoignage
d'un apprenti



... témoignages recueillis lors des ateliers

Les recommandations des ateliers RSE...

Comment intégrer la sobriété dans un organisme de formation ?
Des objectifs sociaux, environnementaux et économiques ont été identifiés et différentes idées ont émergées.

Être un modèle pour les entreprises, collectivités

- Intégrer uniquement des fournisseurs locaux ou responsables
- Définir les indicateurs de sobriété (ACV, ISO 14001)
- Former les équipes aux enjeux de sobriété
- Publier un bilan carbone régulier et les indicateurs de sobriété

Réduire l'empreinte carbone, optimiser les ressources

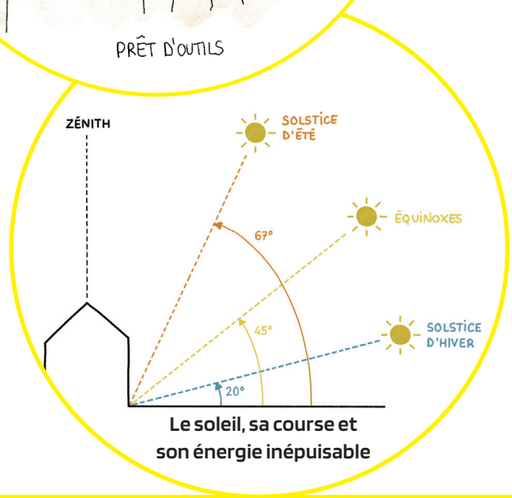
- Augmenter le taux de recyclage ou de réemploi des matériaux
- Installer uniquement des énergies renouvelables
- Isoler les murs et créer sa propre chaleur (pompe à chaleur)
- Installer des toitures végétalisées
- Supprimer les déplacements polluants
- Recycler l'eau de lavage des eaux de bétonnage
- Valoriser les techniques de construction sans eau
- Inciter la construction de bâtiments passifs et bas carbone
- Renforcer les isolations et les toitures végétales
- Favoriser la sobriété des modèles économiques, circulaires...

Être économe, penser durablement

- Augmenter la durée de vie moyenne des produits
- Créer son énergie solaire
- Proposer un covoiturage et des vélos en libre-service
- Inciter les transports en commun
- Inciter le télétravail dès que possible
- Inciter la sobriété dans les méthodes de construction
- Proposer des bâtiments modulaires ou démontables
- Identifier et réduire les activités non essentielles ou polluantes
- Concevoir des bâtiments passifs, à énergie positive
- Éviter tout gaspillage
- Ne plus artificialiser les sols
- Refuser l'obsolescence des outils







Les leviers pour atteindre une certaine sobriété, sont du ressort de la décision collective. Les bâtiments, les énergies, la mobilité, les achats, la gestion des déchets et la sensibilisation sont les leviers à activer.
Un organisme de formation doit **analyser et faire un bilan** de ses biens mobiliers et immobiliers pour prendre conscience des consommations. Il s'agit de proposer des **consommations raisonnables** au travail.
Le levier des **énergies renouvelables produites sur site** permet d'atteindre une certaine sobriété.
Le levier de **l'autonomie** des ressources en créant des cycles internes à l'organisme de formation permet d'atteindre une certaine sobriété.
Construire où réhabiliter **des bâtiments passifs** permet d'atteindre une certaine sobriété.
Intégrer **le réemploi** tant dans la pédagogie que dans l'entretien des biens mobiliers et immobiliers réduit l'usage des ressources.
La mutualisation des déplacements et des espaces permets d'atteindre une certaine sobriété.
Réduire **les inégalités** est un levier pour choisir la sobriété car elle invite tout le monde à définir les niveaux de conforts.
La législation oblige à atteindre une sobriété chiffrée.

« Les bâtiments seront de plus en plus autonomes enénergie et producteurs d'électricité. Si on ajoute un toit végétalisé, on peut cultiver un jardin en ville. Il existe déjà des ruches dans les villes. »

Témoignage
d'un apprenti

Focus sur un scénario

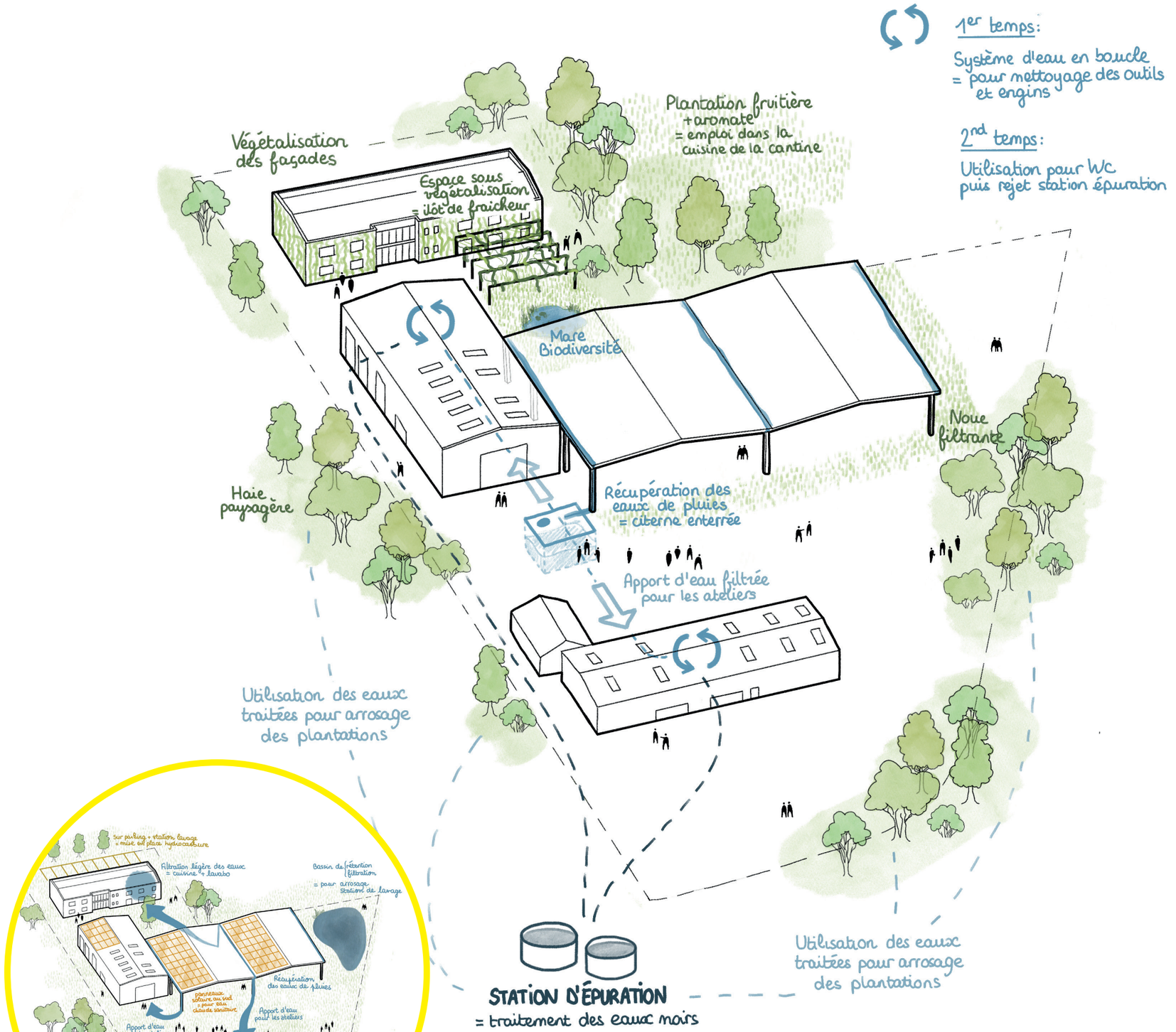
Ce scénario est une restitution de l'exercice d'idéation et des expérimentations de l'atelier RSE de Batimat.
Au travers de cette question de ressources, il est rapidement apparu que l'organisme de formation peut s'intéresser précisément à un élément vital. Comment rendre sobre un organisme de formation ? Quel élément semble le plus simple à réduire ? Quelles stratégies adopter ?

Scénario possible
Un CFA hydro responsable

Un organisme de formation utilise beaucoup d'eau notamment dans les ateliers. Le scénario proposé ici est de récupérer l'eau de pluie pour créer un cycle de filtration réemployable dans les ateliers.
Cette eau non potable est récupérée dans une citerne enterrée et ensuite acheminée dans les ateliers et mise en cycle. Utilisée plusieures fois, cette eau est filtrée et réutilisée pour d'autres usages dans les toilettes ou pour l'arrosage des plantations.
Ce scénario implique l'installation d'une citerne de récupération d'eau et une station d'épuration au sein de l'organisme de formation. L'épuration peut se faire par phyto-épuration si une filtration des poussières et résidus est traitée en amont (par décantation et filtration dans du sable. Une mare est proposée pour créer un espace de biodiversité et un lieu de calme au sein de l'organisme de formation. Celui-ci peut être augmenté pour devenir un filtre de traitement de l'eau.
Il a été proposé sur le schéma en vignette de profiter des toitures pour récupérer l'eau de pluie et de la redistribuer dans les espaces utiles comme eau non potable.

Pour la bonne mise en œuvre d'un tel projet il s'agira de pointer les besoins en eau non potable et les quantités d'eau utilisées par postes afin de vérifier les endroits les plus opportuns à aménager.

> *Face aux risques de sécheresse, il faut rendre la ville poreuse, spongieuse.*
>
> **Christian Piel,**
> *Urbaniste, Directeur de l'agence Urbanwater*



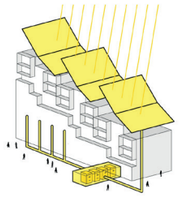
Exemples de projets inspirants pour enrichir les réflexions autour de la sobriété



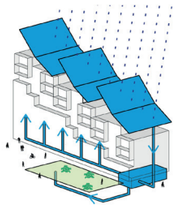




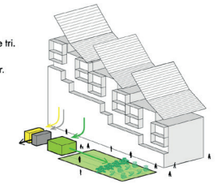
1 Énergie
L'énergie solaire est captée grâce aux panneaux photovoltaïques puis stockée en batterie.



2 Eau
L'eau de pluie récupérée grâce aux toitures est stockée puis traitée sur place. Elle est ensuite réinjectée dans le circuit domestique et irrigue le jardin.



3 Déchets
Les conteneurs, disposés en pieds d'immeuble, facilitent le tri. Les déchets verts, devenus compost, fertilisent le potager.





Construire pour démonter et réemployer

Gymnase Jean Lamour

Type : Gymnase
Architecte : Studio Lada
Lieu : Nancy, France
Année : 2023

Principalement construit en bois assemblé à sec, ce gymnase est entièrement démontable. Ses composants peuvent être facilement réemployés ou recyclés, illustrant une approche circulaire de la construction.

Rafraîchir les bâtiments sans climatisation

Médiathèque James Baldwin

Type : Médiathèque
Architecte : Philippe Madec
Lieu : 10 Rue Jean-Quarré, Paris, France
Année : 2024

Cette médiathèque privilégie des solutions low-tech comme la ventilation naturelle, les patios, le réemploi des matériaux, le bois et la terre crue pour assurer le confort d'été. Elle constitue un démonstrateur d'architecture frugale et bas carbone.

Vers une autonomie complète des logements

ABC – Autonomous Building for Citizens

Type : Résidence collective
Architecte : Valode et Pistre
Lieu : Grenoble, France
Année : 2020

Cette résidence vise l'autonomie en eau, en énergie et dans la gestion des déchets grâce à la récupération des eaux de pluie, au recyclage des eaux grises et à des équipements économes. Elle favorise également la biodiversité grâce à ses jardins partagés.

Chaque goutte d'eau compte

Droople

Droople développe des solutions intelligentes de gestion de l'eau permettant de mesurer, analyser et optimiser les consommations d'eau dans les bâtiments.
Droople utilise des capteurs connectés et l'intelligence artificielle pour suivre en temps réel les consommations d'eau. Sa plateforme aide les gestionnaires de bâtiments à détecter les fuites, réduire les consommations et optimiser les performances des réseaux hydrauliques, participant à la préservation de la ressource en eau.

Lausanne, Suisse _ 2018 _ Yvan Keller – CEO
https://www.droople.com/

Gagnez en performance sur votre poste de ferraillage

Optimiz Construction

Optimiz Construction développe des solutions numériques et méthodologiques permettant aux entreprises de gros œuvre d'améliorer la gestion, l'organisation et la productivité de leurs opérations de ferraillage.
Grâce à des outils numériques et à une refonte des processus, la société permet d'améliorer la productivité, de réduire les pertes de matériaux et d'augmenter les performances des équipes, avec des gains pouvant atteindre 15 % sur les opérations de ferraillage.

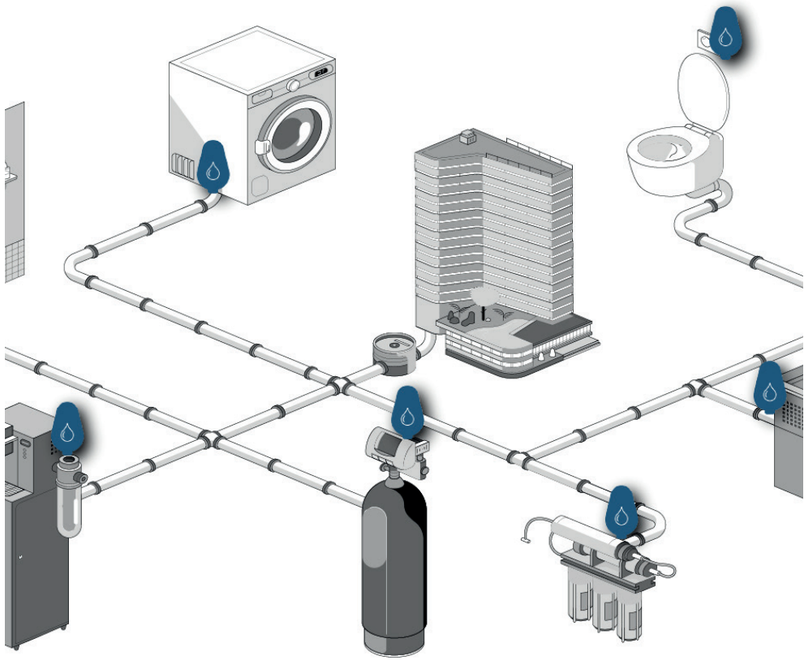
France _ 2022
https://www.optimiz-construction.fr/

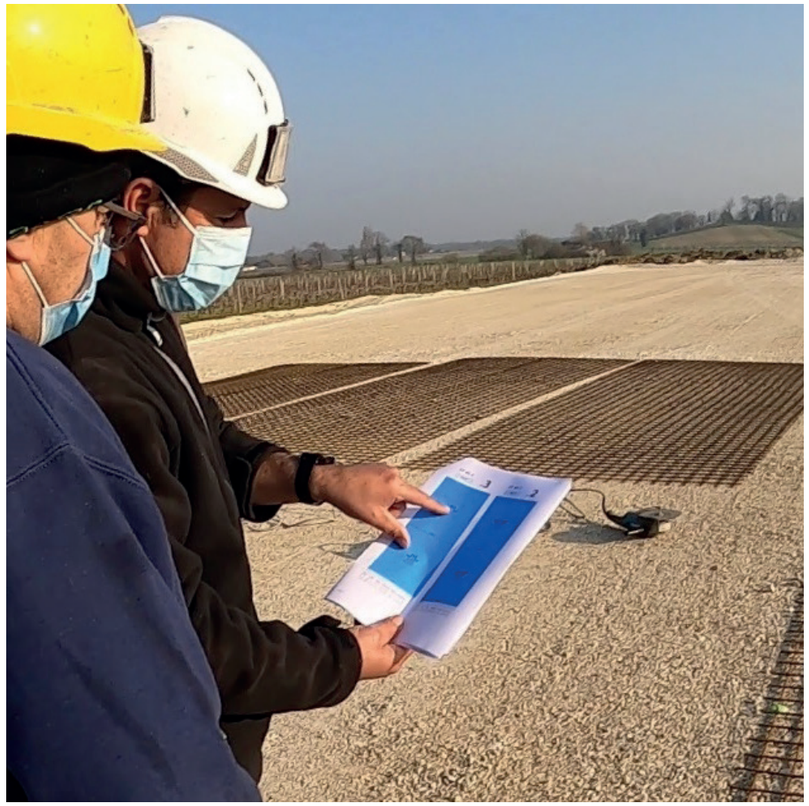
Rafraîchit les bâtiments grâce au cool roof

Enercool

Enercool conçoit et commercialise des solutions de cool roof. Enercool est une jeune entreprise française spécialisée dans les peintures réflectives et plus largement dans les solutions de toiture fraîche. Ses produits réfléchissent l'énergie solaire, limitent le transfert thermique vers l'intérieur du bâtiment et contribuent à réduire l'usage de la climatisation.

Nantes _ 2020 _ M. Claval, A. Constant, F. Rangdé, cofondateurs
https://www.enercool.fr/





Pour la sobriété, le CFA relie l'innovation à sa mise en œuvre

LE HUB INNOVATION DU CCCA-BTP

Notes

REVUE DES ATELIERS RSE DU CCCA-BTP

N°5

Janvier 2026

Le CCCA-BTP s'engage aux côtés des Organismes de Formation pour faire de la RSE un levier structurant pour répondre aux enjeux de demain. Cette revue témoigne de notre ambition commune : une filière qui apprend, évolue et s'engage au service des territoires de demain. Merci à chacun d'entre vous pour votre contribution.

Franck Le Nuellec,
Directeur du Marketing, du développement et de l'innovation Stratégique du CCCA-BTP



La RSE, un levier pour répondre aux défis de demain

L'équipe du pôle RSE et innovation stratégique
vous accompagne à chaque étape de votre projet.
pole-rse-innovation@ccca-btp.fr

Pour suivre nos activités

www.ccca-btp.fr
19 rue du Corentin 75014 Paris