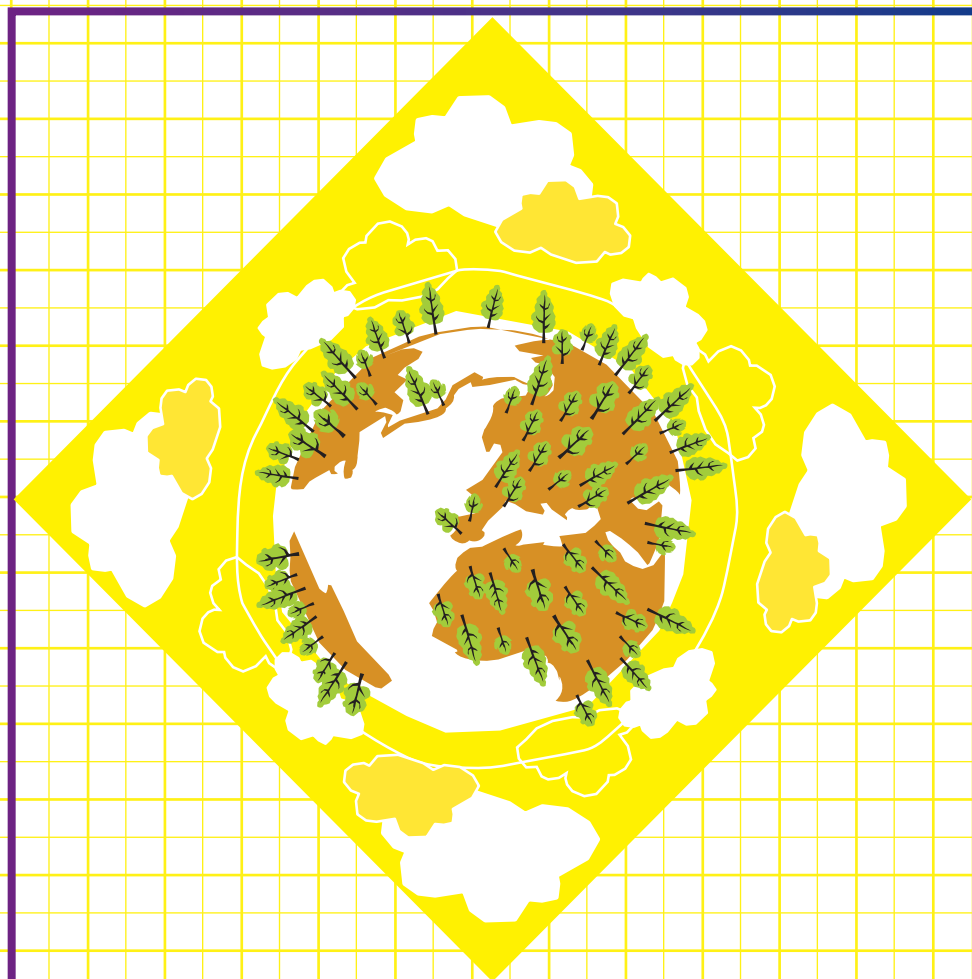


REVUE DES ATELIERS RSE DU CCCA-BTP

N°4

Décembre 2025

CCCA**BTP**



La décarbonation
au cœur
des Organismes
de Formation

ÉDITORIAL

Il y a trois ans, le CCCA-BTP faisait le pari d’une démarche inédite : inviter les Organismes de Formation du BTP à s’emparer de la RSE, non comme une contrainte supplémentaire, mais comme une véritable opportunité de transformation. Aujourd’hui, cette revue est le fruit vivant de cet engagement collectif.

Ce que vous tenez entre les mains, c’est bien plus qu’une compilation de résultats. C’est le témoignage d’une dynamique collaborative, menée avec les branches du BTP, les partenaires et les décideurs qui dessineront, ensemble, ce que seront les nouveaux lieux d’apprentissage de demain. C’est la preuve que le changement est possible lorsqu’on accepte de voir le monde différemment — et de regarder lucidement notre devenir commun.

La filière du BTP est par nature plurielle, collective, pluridisciplinaire. Elle ne se construit pas en silo. C’est pourquoi nous avons fait de la transversalité le fil conducteur de ces ateliers : décroisonner les regards, croiser les expertises, ancrer les réflexions à l’échelle des territoires pour que chaque solution résonne avec les réalités de ceux qui la porteront.

Pendant trois ans, les Organismes de Formation ont travaillé à s’imprégner des innovations qui répondent aux enjeux d’emploi et de compétences du monde de la construction d’aujourd’hui et de demain. Ils ont exploré des pistes concrètes pour rendre leur formation plus attractive, réduire les ruptures, et mieux répondre aux attentes économiques, sociales et environnementales de leur environnement. Ils ont compris que l’usage que l’on veut donner aux bâtiments de demain commence dans les salles de formation d’aujourd’hui.

Cette revue a vocation à inspirer. Elle n’est pas un modèle figé, mais un outil adaptable, pensé pour chaque Organisme de Formation, chaque contexte, chaque besoin. Elle recense des solutions, donne à voir des possibles, et ouvre des pistes pour animer les organismes de formation, attirer les entreprises et convaincre davantage d’employeurs d’accueillir des apprentis.

Parce qu’un futur responsable se construit maintenant, avec tous, et à chaque échelon du territoire, nous sommes fiers de partager ce premier bilan collectif — et impatients de voir ce qu’il permettra de construire.

*Nathalie Rolling-Lerch,
Responsable du Pôle RSE
et Innovation Stratégique du CCCA-BTP*

SOMMAIRE

Ce numéro présente le thème de la décarbonation.

Acculturation à la RSE et aux enjeux de la décarbonation

pages 3 et 4

Les Organismes de Formation s'engagent

page 5

À l'écoute des Organismes de Formation

page 6

Les recommandations

page 7

Focus sur un scénario

page 8

Des entreprises inspirantes

page 9

Les innovations responsables Win'lab du CCCA-BTP

page 10

Comité de rédaction

Franck Le Nuellec, Nathalie Rolling Lerch, Émilie Hubert Scheffer, Nathalia Moutinho

Direction artistique et illustrations

Atelier-Aile2

Remerciements

Un grand merci à tous les centres de formation qui nous ont accueillis dans leur établissement.

Cette revue compile l’intelligence collective à l’œuvre lors des ateliers RSE pilotés par le CCCA-BTP. Cette revue s’adresse aux Organismes de Formation, aux entreprises, artisans et créateurs souhaitant s’engager dans un futur responsable, sociétal et environnemental. Plus que jamais notre façon de vivre, de travailler et d’habiter doit s’adapter aux évolutions climatiques. Cette revue diffuse les réflexions pluridisciplinaires évoquées lors des ateliers RSE menés pour repenser le centre de formation, à l’échelle de son territoire, du quartier, du bâti et de l’humain. Les usages, l’inclusion, le confort, le partage... sont autant de sujets évoqués, tout en étant climat compatible. Cette revue s’adresse à tous les acteurs des organismes de formations, aux apprenants, aux formateurs, aux administrateurs et à leurs éco-systèmes d’entreprises. Elle a pour ambition d’inspirer des initiatives, de donner des clés de compréhension pour réfléchir ensemble aux préoccupations des Organismes de Formation. Ces idées, remarques, réflexions sont mises en partage pour rêver ensemble le futur des Organismes de Formation aux métiers du BTP. **Construisons ensemble le monde du BTP de demain !**

- Les ateliers RSE du CCCA-BTP portent sur les thématiques suivantes :**
- Numérique et IA
 - Décarbonation des activités de formation
 - Économie circulaire et gestion des déchets
 - Sobriété énergétique et ressources (eau, matériaux...)
 - QVCT et engagement des collaborateurs
 - Achats responsables et réglementation
 - Ancrage territorial, partenariats et mutations des métiers

La **RSE**, Responsabilité Sociétale des Entreprises désigne l'intégration volontaire, par les structures, de préoccupations sociales, environnementales et éthiques dans leurs activités et leurs relations avec leur écosystème...

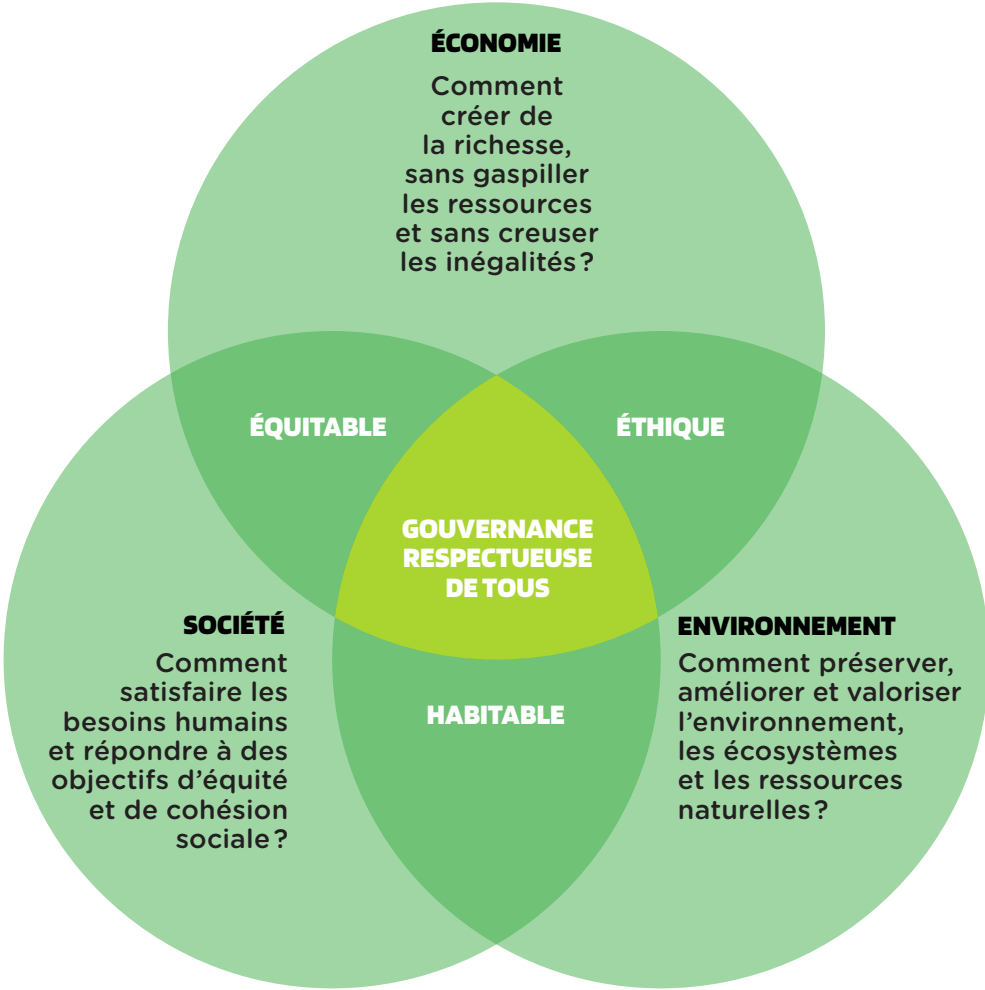
Quelles que soient la taille et la typologie de la structure, grandes entreprises, entreprises individuelles, entreprises familiales, artisans, SCOP... chaque structure prend sa part de responsabilité sociétale.

La RSE va au-delà du simple respect des obligations légales, elle vise à contribuer positivement à la société tout en assurant la pérennité économique de la structure.

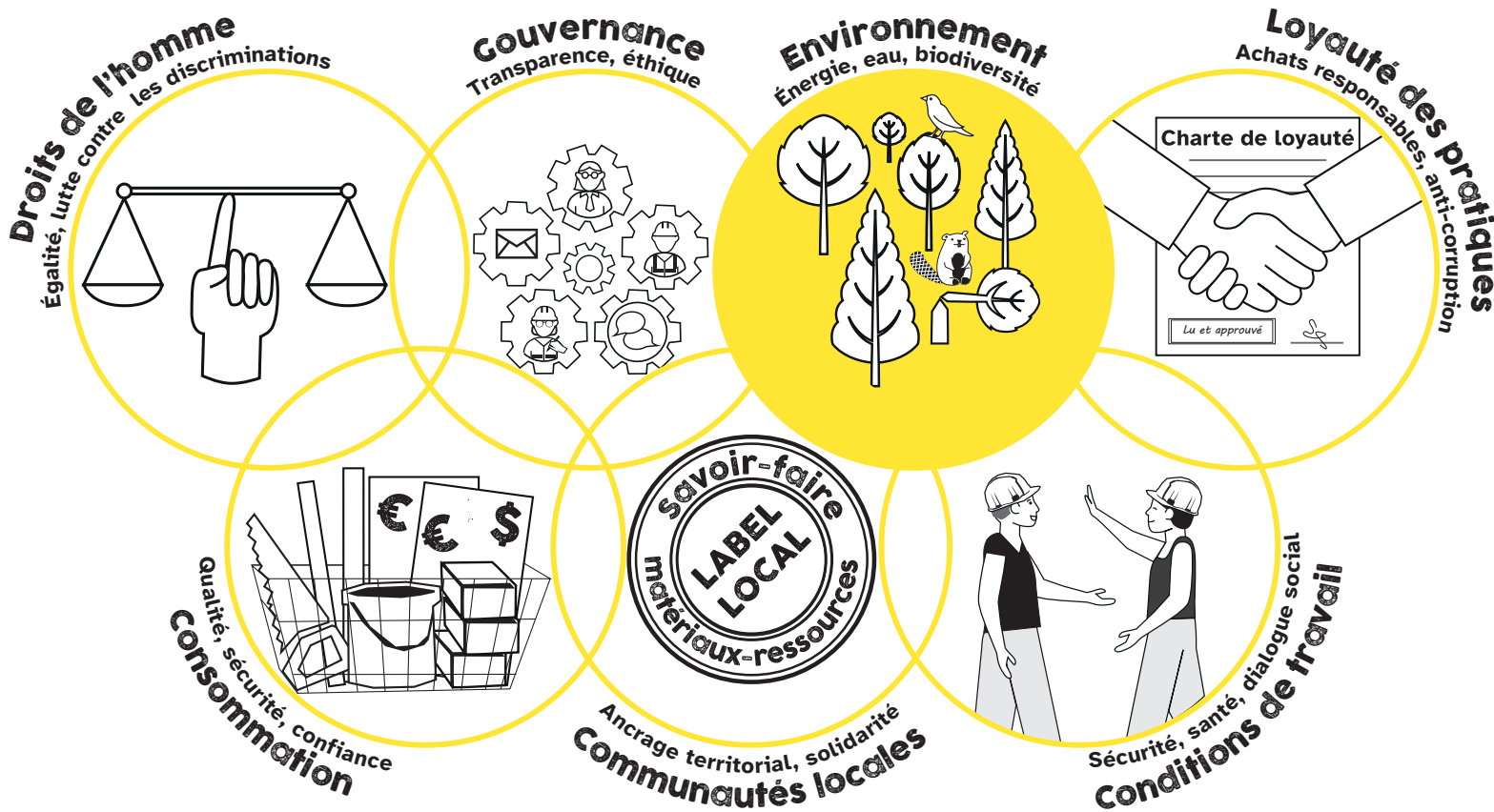
La RSE est guidée par des normes et des cadres internationaux:

- la norme ISO (International Organization for normalisation) 26000, est une grille de lecture du bon sens durable qui aide à travailler avec respect, sécurité et responsabilité. Elle propose des lignes directrices;
- les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies;
- le Global Compact, initiative des Nations Unies listant des principes universels;
- la loi française PACTE Plan d'Action pour la Croissance et la Transformation des Entreprises aide à l'investissement du développement durable.

Quel que soit le cadre auquel s'applique la RSE, cet outil permet d'instaurer une gouvernance respectueuse pour toutes et tous.



Les 7 grandes questions de la stratégie RSE telles des olympiades sont les outils de la RSE pour répondre aux défis de demain



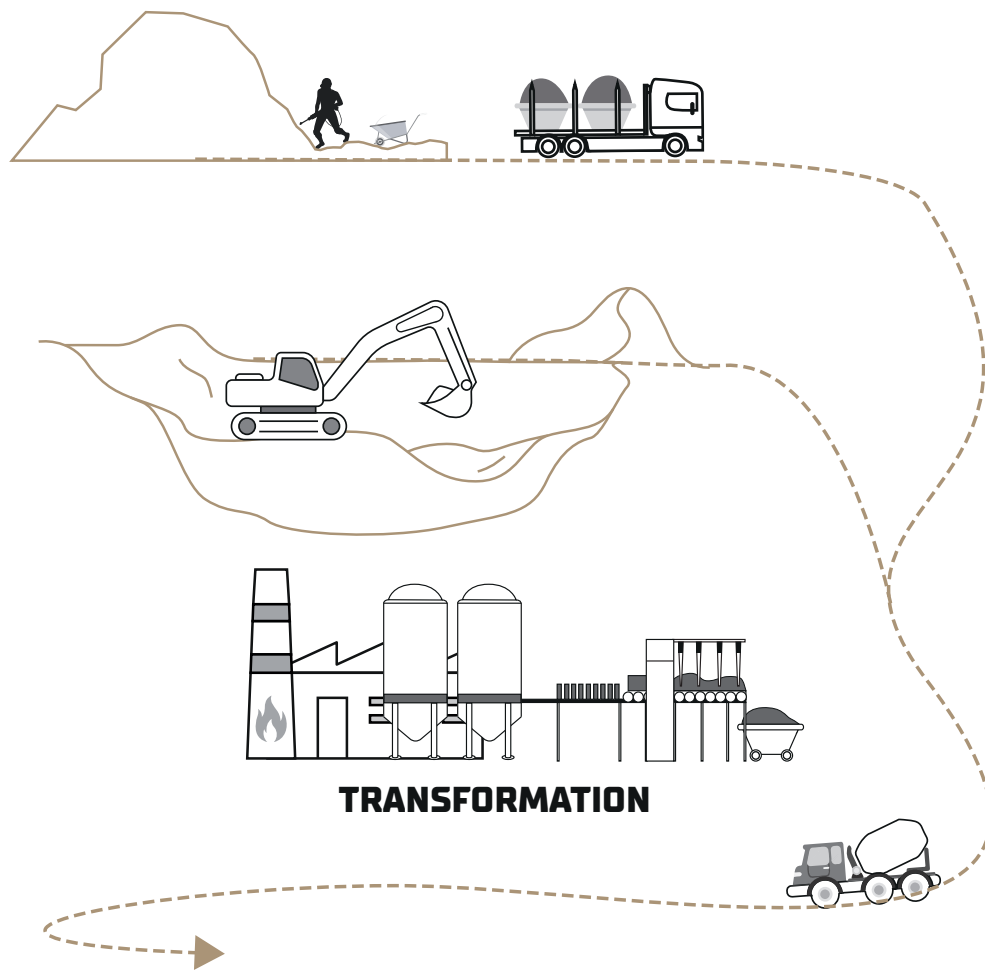
Face aux enjeux environnementaux, le secteur du BTP s'adapte à de nouvelles manières de penser et de construire nos bâtiments. Les organismes de formation sont déjà engagés dans les **enjeux sociétaux** par la transmission intergénérationnelle, dans les **enjeux environnementaux** par les connaissances métiers et ressources et dans les **enjeux économiques** par la professionnalisation des apprentis.

En lien constant avec les entreprises de leurs territoires, les **Centres de formation des apprentis transmettent les savoir-faire de demain**.

Chaque organisme de formation est unique avec ses équipes, son territoire, ses formations, ses entreprises, ses apprentis et son écosystème. Chaque centre développe ses projets pour rester un lieu d'apprentissage d'excellence, de partage et d'innovations.

La RSE décline différents thèmes **les droits de l'homme, la gouvernance, l'environnement, la loyauté des pratiques, la consommation, les communautés locales, les conditions de travail**, et chaque initiative peut en mobiliser un ou plusieurs. La RSE touche toutes les activités d'un organisme de formation, de l'apprentissage à l'hébergement, à la ressource humaine... Elle permet de qualifier les initiatives les valeurs et une éthique.

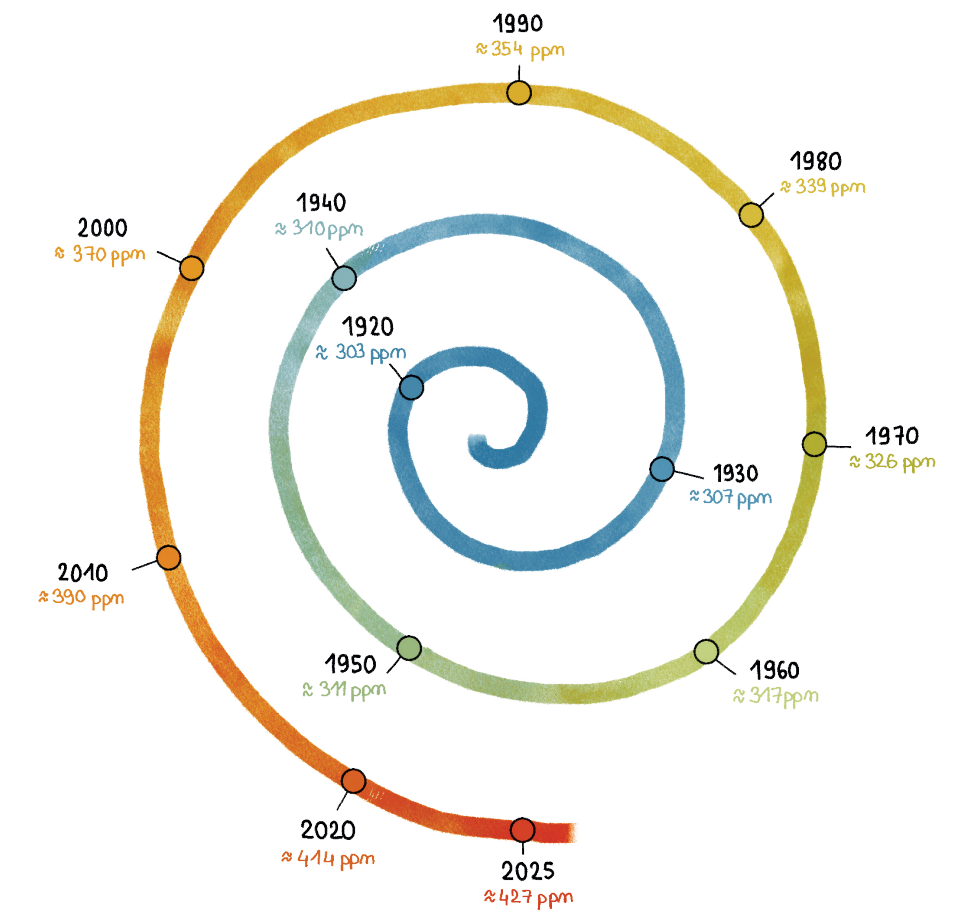
Acculturation à la RSE et la décarbonation



Extractivisme pour la fabrication du ciment

Dans la **RSE, la décarbonation** est un enjeu central pour les organisations soucieuses de réduire leur impact environnemental et pour aligner leur activité aux objectifs climatiques internationaux. Ici, la démarche **RSE questionne les habitudes, les matériaux, les savoir-faire, les transports et tout ce qui artificialise les sols et l'habitat**, la contrainte se transforme en opportunité grâce à l'innovation et à la résilience. En s'engageant dans les valeurs de la RSE, les CFA se perfectionnent pour **être moteur d'innovations et de transmission des savoir-faire à inventer.**

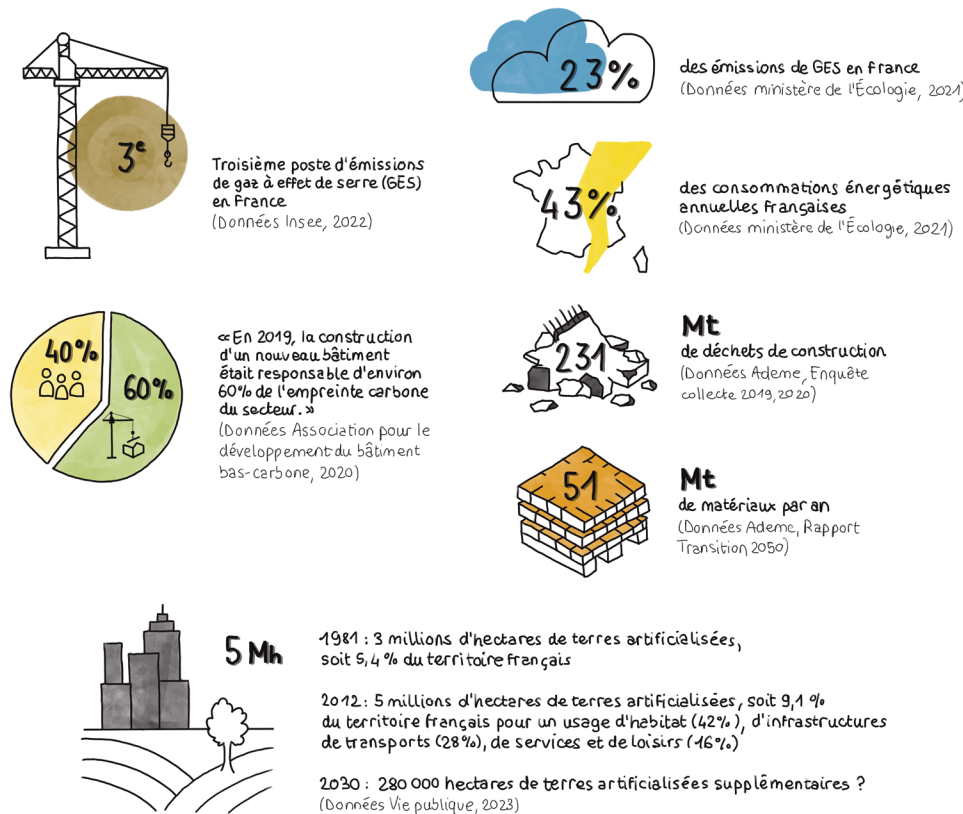
Dans le **BTP, la décarbonation** est un enjeu majeur pour réduire l'empreinte carbone de **ce secteur, qui représente environ 23 % des émissions nationales de CO2** selon le gouvernement en 2024. Comme on le voit sur le schéma ci-dessous, le BTP se situe en 3ème place dans les émissions des gaz à effets de serre utilisant le ciment, l'acier et l'aluminium... L'excès de CO2 dans l'atmosphère génère notamment le réchauffement de la planète. Nous constatons sur le schéma ci-après que depuis 1920, le taux de CO2 augmente exponentiellement, en 2024, la concentration moyenne de CO2 dans l'atmosphère a dépassé 420 PPM (sur 1 million de molécules d'air, 423 sont des molécules de CO2). Le secteur du BTP sait **construire avec des matériaux décarbonés, et en pensant l'empreinte carbone à long terme.**



Relevé des taux de CO2 depuis 1920, PPM : Parties Par Millions

Les enjeux de la décarbonation

Bâtiment et construction dans l'empreinte carbone



Trois bonnes raisons de décarboner le CFA

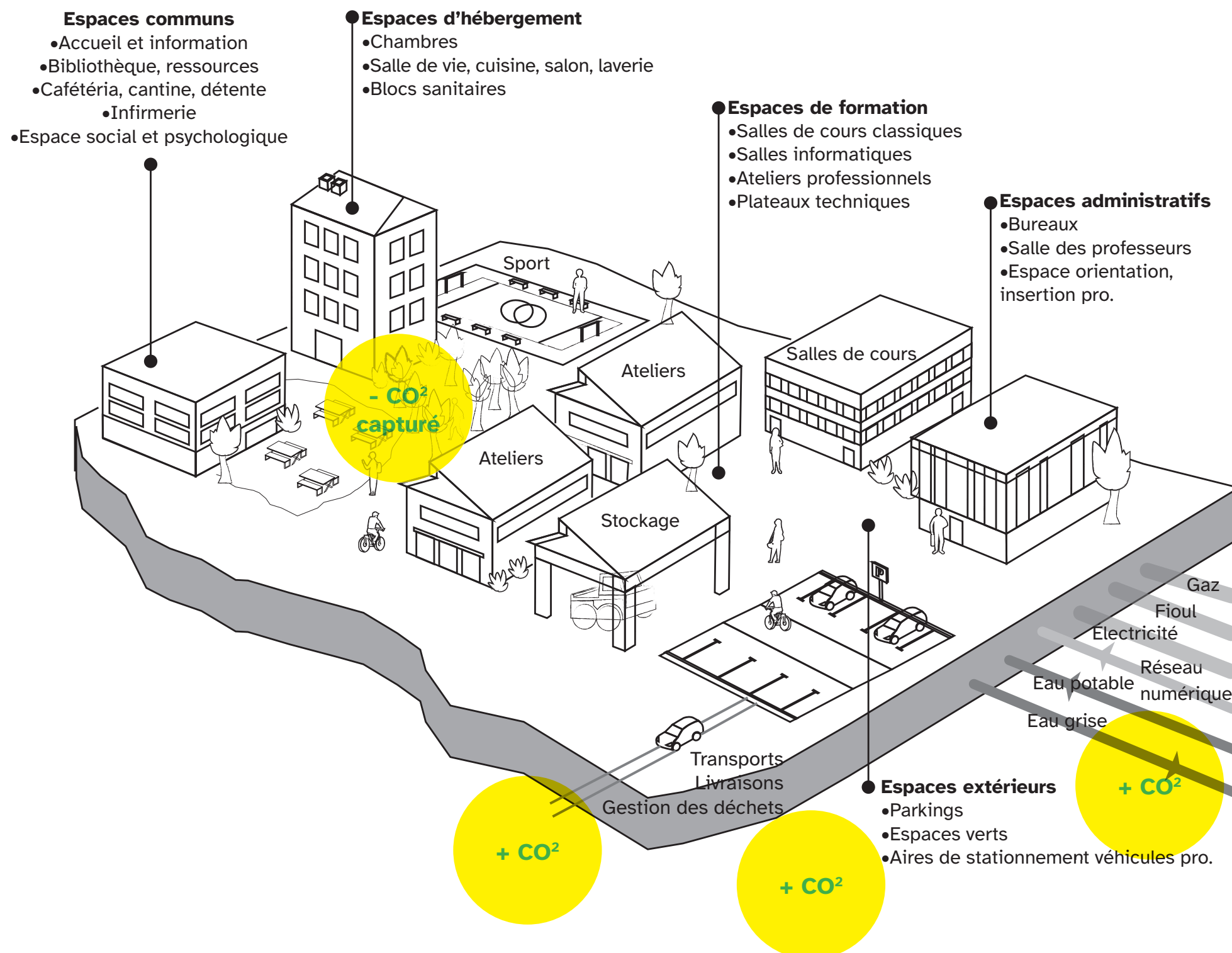
- ➔ **réduire durablement les charges énergétiques,**
- ➔ **préparer les apprentis aux métiers de demain,**
- ➔ **limiter son empreinte carbone.**

Les organismes de formation s'engagent

Dans un **organisme de formation**, la **décarbonation** est une action importante pour atteindre les objectifs de neutralité carbone et de transition écologique.

L'empreinte carbone peut se réduire notamment sur les déplacements, les consommations d'énergie, la gestion des déchets. Il est intéressant de réaliser un bilan carbone, pour un organisme de formation.

La **RE2020** invite tout organisme de formation formant à la construction d'intégrer des matériaux bas carbone dans ses projets pédagogiques ou ses bâtiments, elle oblige les organismes de formation à décarboner les pédagogies et leurs activités.



Les émissions et les captures de CO₂ dans les bâtiments d'un organisme de formation type

« La frugalité heureuse et créative est un amoureux de la terre qui est à l'œuvre, à l'œuvre planétaire par goût de la vie et de la réalité des mondes inspirés par la nature qui produit avec sens et modération. »

Philippe Madec,
La frugalité heureuse et créative

Cette définition de Philippe Madec du mouvement de la frugalité heureuse est joyeuse face aux défis environnementaux à l'œuvre qui nous dépassent. Ce mouvement de la frugalité heureuse et créative, c'est d'abord un manifeste qui propose d'adhérer à un changement de paradigme en portant des décisions complexes vers un choix heureux et ingénieux. Il s'agit de construire des bâtiments bioclimatiques et de manière frugale en respectant les énergies et les matériaux.

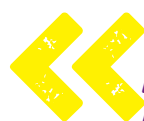
Aujourd'hui nous avons franchi un cap en considérant l'architecture au delà de la formule de Mies Van der Rohe « Less is more », « Moins, c'est mieux ». Les bâtiments sont des abris pour les humains et non humains faisant partie d'un système climatique.

« Le bâtiment de demain sera sobre en énergie, sobre en matière et généreux en qualité d'usage. »

Dominique Gauzin-Müller

Être à l'écoute des Organismes de Formation, à propos de la décarbonation

On parle de...



Des entreprises croulent sous le travail parce qu'elles possèdent un savoir-faire un peu singulier dans un écosystème peu connu et développé. Je prends l'exemple du béton de chanvre sur mon territoire, le Loir et Cher. On a peu d'acteurs sachant répondre à des clients exigeant ces compétences pour la rénovation ou la reconstruction. Aujourd'hui, peu d'entreprises possèdent ces savoir-faire et elles sont dépassées. Peut être qu'il nous faut former plus d'acteurs. D'où l'enjeu pour un établissement de formation comme le nôtre, de pouvoir former largement, au delà des apprentis. Il nous faut répondre aux besoins des entreprises et de l'écosystème. Certains clients cherchent des solutions qui ont du sens, qui correspondent à leur valeurs. Comment trouver les entreprises capable de mettre en œuvre ? Certains industriels produisent des objets, des matériaux, mais il manque le savoir-faire. C'est la mission des CFA, notre cœur de métier, c'est de former les savoir-faire.



Témoignage
d'un formateur



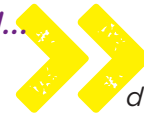
Je trouve que le bâtiment c'est l'avenir et que les métiers sont passionnant. Dans l'atelier RSE, on a travaillé tous ensemble, les peintres, les électriciens, les maçons, les plaquistes, les thermiciens... On voit tout le monde et les épaisseurs de placo par exemple ; chacun apporte ses compétences et c'est bien pour tout le monde, pour la cohésion... Dans 30 ans, grâce à l'I.A., c'est les robots qui vont faire les maisons et c'est pour ça que le bâtiment c'est l'avenir. Tout sera plus simple avec les nouveaux outils. Chaque métier va créer des nouveaux matériaux sans s'en rendre compte et cela va être mieux pour l'environnement.



Témoignage
d'un apprenti



Actuellement je fais un apprentissage en froid. Durant l'atelier, on réalise un projet qui nous sensibilise. La RSE, c'est la responsabilité sociale et environnementale et c'est tout ce qui est en lien avec le changement climatique et la biodiversité pour construire le monde de demain. Moi je fais partie du monde de demain, contrairement à mes parents qui sont proches de la nature, moi j'aimerais vivre la même chose, plutôt que de voir la nature mourir. Dans 20 à 30 ans, je pense que des énergies et gaz propres existeront. La maison du futur sera composée de matériaux biodégradables et recyclables. Tous les entrepreneurs vont changer les matériaux qu'ils utilisent. Pour le toit, on peut utiliser un matériau qui change de couleur selon la température, blanc quand il fait chaud...



Témoignage
d'un formateur



Visite d'atelier en CFA

... témoignages recueillis lors des ateliers

Les recommandations des ateliers RSE...

Comment intégrer la décarbonation dans un organisme de formation ?

Des objectifs sociaux, environnementaux et économiques ont été identifiés et différentes idées ont émergées.

Former au delà des apprentis

- Établir un plan de mobilité co-voiturage et transports doux
- Intégrer des réseaux de chaleur locaux
- Accompagner les changements d'habitudes de construction
- Informer et former aux évolutions des normes techniques
- Créer un club et challenge éco-responsable pour les apprentis

Réduire l'empreinte carbone des matériaux

- Innover dans les matériaux bas carbone
- Utiliser des ciments bas carbone ou des bétons recyclés.
- Privilégier l'acier produit à partir de ferraille recyclée
- Investir dans les filières du bois local, chanvre, paille, liège
- Électrifier les bases de vie avec des panneaux solaires
- Développer l'usage des groupes électrogènes à hydrogène
- Intégrer la modularité, la démontabilité et le réemploi
- Prolonger la durée de vie des matériaux
- Utiliser des imprimantes 3D pour construire en béton bas carbone
- Développer des filières de réemploi des matériaux
- Recycler les déchets de chantier
- Acculturer les apprentis aux matériaux biosourcés
- Proposer des repas bas carbone (produits de saison...)
- Installer des fontaines à eau, éviter les bouteilles plastiques
- Composter les déchets organiques des cantines

Créer un Bonus - Malus Carbone pour les chantiers

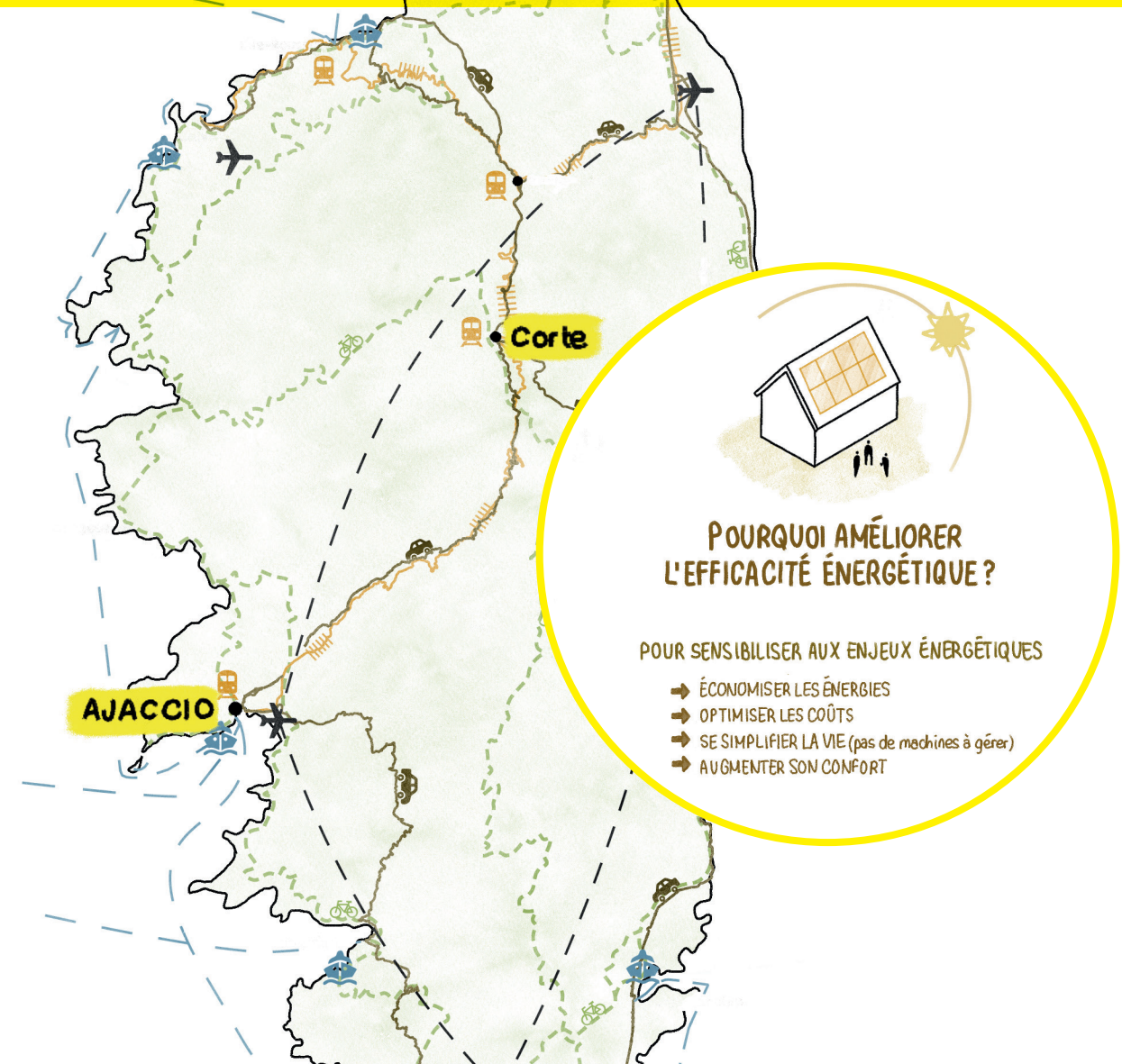
- Identifier les sources d'émissions de carbone dans les Organismes de Formation.
- Remplacer les énergies fossiles par des énergies renouvelables
- Améliorer l'efficacité énergétique des bâtiments
- Réduire les transports et chaînes logistiques de la vie de l'Organisme de Formation.
- Réaliser un bilan carbone précis de chaque Organismes de Formation.
- Définir un objectif de réduction des émissions de carbone
- Remplacer les engins thermiques par des modèles électriques
- Investir dans des engins fonctionnant à l'hydrogène vert
- Concevoir des bâtiments à énergie positive
- Rénover les bâtiments pour réduire leur consommation d'énergie
- Intégrer des gestions intelligentes de l'énergie

AJACCIO > CORTE

TICKET DE TRANSPORT	Informations pour 1 personne
	Distance à parcourir: 75 km
	Temps de trajet: 2 h 40 min
	Bilan carbone: 0,045 kgCO ₂

TICKET DE TRANSPORT	Informations pour 1 personne
	Distance à parcourir: 152 km
	Temps de trajet: 6 h 30 min
	Bilan carbone: 1,67 kgCO ₂

TICKET DE TRANSPORT	Informations pour 1 personne
	Distance à parcourir: 80 km
	Temps de trajet: 1 h 40 min
	Bilan carbone: 17,44 kgCO ₂



Les leviers pour décarboner un organisme de formation sont du ressort de la gouvernance.

Un organisme de formation peut engager une politique de décarbonation selon la vétusté de ses bâtiments et équipements. Le premier levier est d'**analyser le bilan carbone** de l'organisme de formation et de décider d'un plan d'action. Il s'agit d'être **économe en énergie**, pour le chauffage, la climatisation éventuelle, les ventilations électriques... De **mutualiser** les déplacements et de faciliter les déplacements doux et collectifs.

La renaturation et végétalisation des bâtiments et des espaces extérieurs permet de capter du CO₂.

L'autonomie est un levier fort notamment pour les énergies en installant des moyens de production d'électricité renouvelable au sein des organismes de formation.

L'investissement dans les énergies renouvelables permet de décarboner les ateliers et les déplacements...

La pratique de construction avec **des matériaux végétaux et sans traitement (de chauffe)** décarbonne les bâtiments. **Refuser toute énergie fossile** crée non seulement un message fort mais incite un changement de paradigme.

La législation oblige les organismes de formation à décarboner leur activité.

« **Moi j'avoue l'écologie ça me parle pas trop. Maintenant je vais faire un peu attention.** »

Témoignage
d'un apprenti

Focus sur un scénario

Ce scénario est une restitution de l'exercice d'idéation et des expérimentations de l'atelier RSE de Batimat. Au travers de cette question environnementale, il est rapidement apparu que l'organisme de formation peut devenir un lieu exemplaire à suivre. Comment décarboner un organisme de formation ? Quels postes méritent d'être décarbonés ? Quelles stratégies adopter au sein de l'organisme de formation ?

Scénario possible La renaturation

Partant du constat que les organismes de formation sont des espaces très minéraux et construits, la proposition faite ici est de décarboner en végétalisant l'organisme de formation.

La désartificialisation des sols permet de planter des arbres et de créer des promenades ombragées voire des îlots de fraîcheur.

Les toitures sont également végétalisées pour mieux accueillir une faune et flore captant le CO2. Le projet articule une végétalisation qui accueille le public et les usagers. Un parking le long de l'entrée est abrité par une structure avec des panneaux solaires pour décarboner l'énergie de l'organisme de formation. Un espace d'accueil fait la part belle à la végétation pour créer un îlot de biodiversité, notamment avec une mare et ses futurs habitants faune et floristique.

Des ruches sont proposées et une végétalisation des façades qui crée un rideau de fraîcheur et d'ombrage. Toute cette proposition tient compte de l'orientation des bâtiments et permettra aux usagers de mieux travailler lors des pics caniculaires.

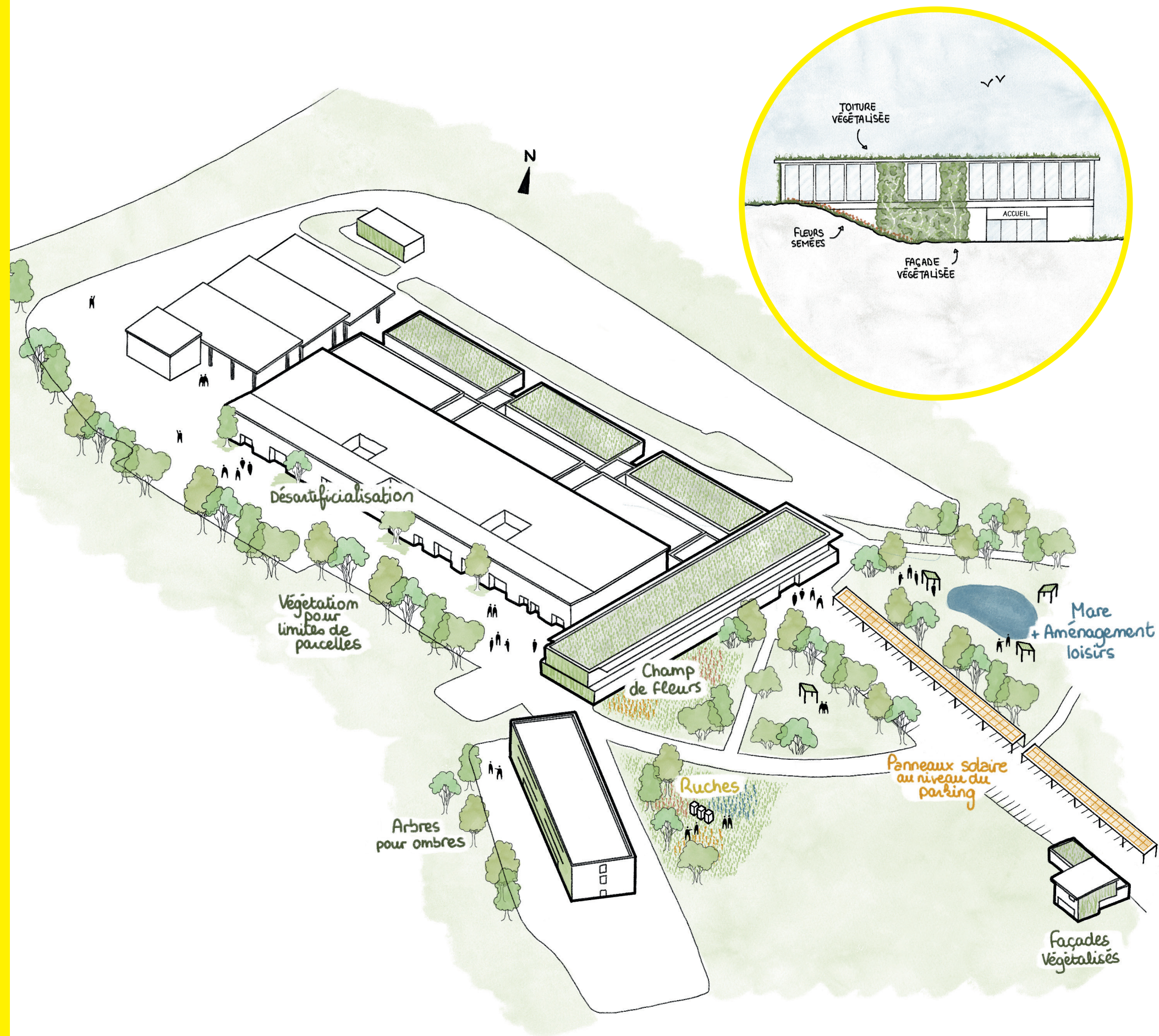


**La nature menacée devient menaçante :
notre excès de contrôle nous a fait perdre
le contrôle.**

**Il va maintenant falloir vivre dans un monde
fluctuant, c'est-à-dire inventer la civilisation de
la robustesse, contre la performance.**

Olivier Hamant

Chercheur biologiste et biophysicien,
Directeur de l'Institut Michel-Serres



CFA de Poix terron

Exemples de projets inspirants pour enrichir les réflexions autour de la décarbonation

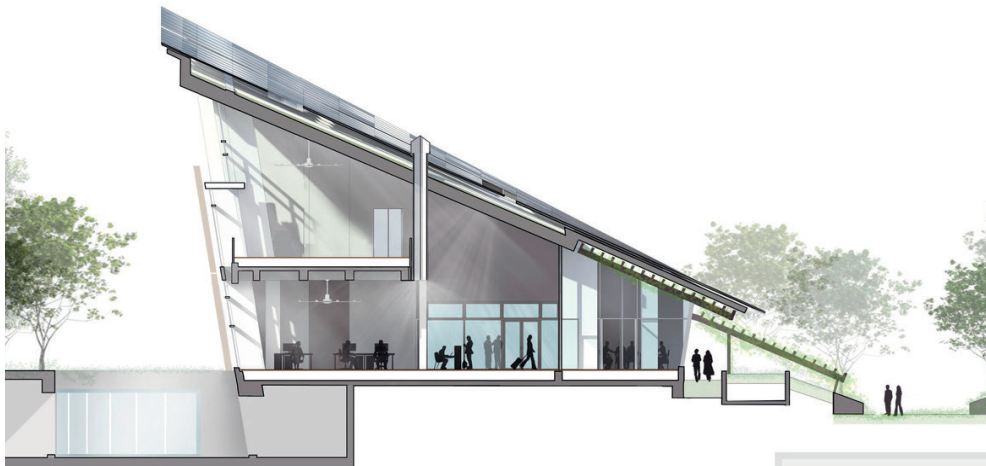


Faire de la végétation un élément de l'architecture

» Mur végétal du Musée du quai Branly – Jacques Chirac

Type : Musée
Architecte : Jean Nouvel – Mur végétal conçu par Patrick Blanc
Lieu : 37 Quai Branly, Paris, France
Année : 2006 (mur enrichi en 2017)

Le mur végétal intègre plus de 370 espèces provenant de différentes régions du monde au sein de l'architecture du musée. Il contribue à améliorer la biodiversité urbaine, le confort climatique et la qualité paysagère tout en illustrant l'intégration du vivant dans le bâtiment.

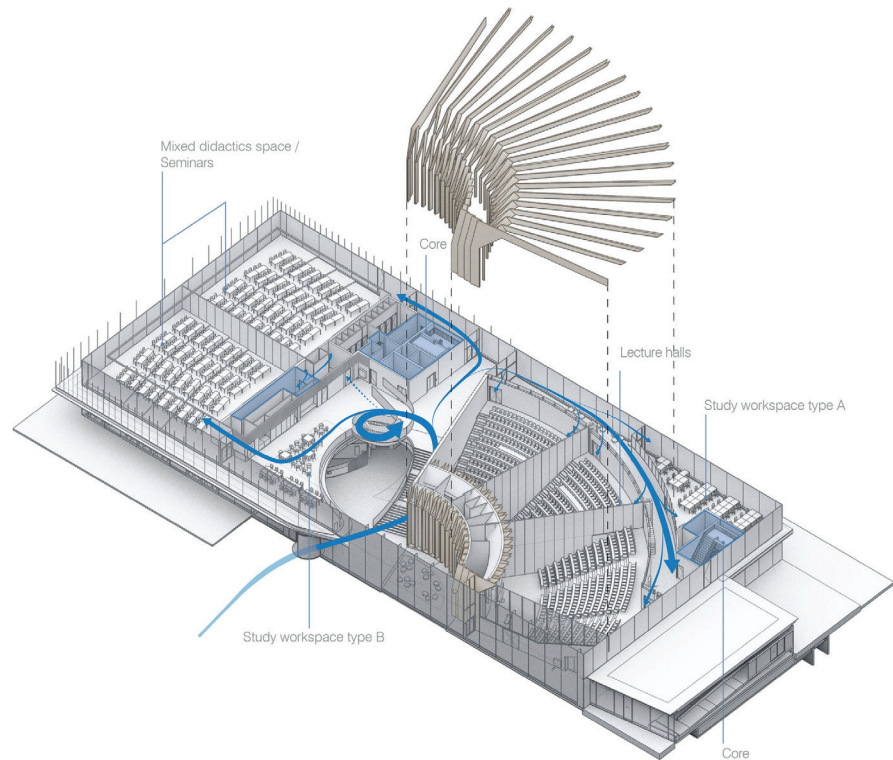


Vers une architecture sans émissions de carbone

» ZCB – Zero Carbon Building

Type : Centre d'exposition et bâtiment démonstrateur
Architecte : Ronald Lu et Partners
Lieu : Kowloon Bay, Hong Kong, Chine
Année : 2012

Premier bâtiment zéro carbone de Hong Kong, le ZCB associe conception passive, équipements performants et énergies renouvelables. Il démontre comment réduire drastiquement les consommations énergétiques tout en améliorant le confort des occupants.



Un campus qui produit plus d'énergie qu'il n'en consomme

» ECHO

Type : Bâtiment universitaire
Architecte : UNStudio
Lieu : Delft, Pays-Bas
Année : 2022

Grâce à une conception bioclimatique, 1 200 panneaux photovoltaïques et des systèmes intelligents de gestion énergétique, ECHO produit davantage d'énergie qu'il n'en consomme. Il constitue un modèle de bâtiment universitaire à énergie positive.

» Cycle Up

Cycle Up développe une plateforme numérique de matériaux et équipements de seconde main issus de chantiers. Cycle Up est une entreprise pionnière du réemploi des matériaux dans le secteur du bâtiment. Sa plateforme met en relation les acteurs de la construction afin de donner une seconde vie aux matériaux issus de chantiers, limitant ainsi les déchets et l'extraction de nouvelles ressources. En complément, l'entreprise accompagne les maîtres d'ouvrage, architectes et entreprises à travers des études, des diagnostics et des solutions logistiques favorisant une construction plus durable.

Paris _ 2017 _ Coline Blaison et Hugo Bonnet
<https://cycle-up.fr/>



» Écovégétal

ECOVEGETAL conçoit et commercialise des solutions de végétalisation pour les toitures, façades, parkings et espaces urbains afin de réintroduire la nature en milieu construit. ECOVEGETAL est un acteur majeur de la végétalisation urbaine en Europe. L'entreprise développe des systèmes techniques permettant de transformer les toitures, terrasses et parkings en espaces végétalisés favorisant la biodiversité, la gestion des eaux pluviales et la réduction des îlots de chaleur urbains. Ses solutions allient innovation environnementale, performance technique et adaptation aux enjeux climatiques.

Rixheim _ 1998 _ Emmanuel Boutté - Président
<https://www.ecovegetal.com/>



» Solioti

Solioti développe des solutions innovantes de végétalisation urbaine utilisant l'économie circulaire afin de rendre les bâtiments plus durables et plus résilients. Solioti accompagne la transition écologique des villes grâce à des solutions de végétalisation intégrant des matériaux issus du réemploi et de l'économie circulaire. Son approche permet d'améliorer le confort thermique, la biodiversité et la performance environnementale des bâtiments tout en limitant l'impact carbone des aménagements.

Nantes _ 2021 _ Guillaume Hannotin - Président
<https://www.solioti.fr/>



**Pour la décarbonation,
le CFA relie l'innovation
à sa mise en œuvre**



Notes

REVUE DES ATELIERS RSE DU CCCA-BTP

N°4

Décembre 2025



Le CCCA-BTP s'engage aux côtés des Organismes de Formation pour faire de la RSE un levier structurant pour répondre aux enjeux de demain. Cette revue témoigne de notre ambition commune : une filière qui apprend, évolue et s'engage au service des territoires de demain. Merci à chacun d'entre vous pour votre contribution.



Franck Le Nuellec,
Directeur du Marketing, du développement
et de l'innovation Stratégique du CCCA-BTP



La RSE, un levier pour répondre aux défis de demain

L'équipe du pôle RSE et innovation stratégique
vous accompagne à chaque étape de votre projet.
pole-rse-innovation@ccca-btp.fr

Pour suivre nos activités



www.ccca-btp.fr
19 rue du Corentin 75014 Paris