

Faire des jeunes les ambassadeurs de l'innovation !



Franck LE NUELLEC (ECP 17)

BIO EXPRESS



Ingénieur en génie électrique, il a obtenu son Master en transformation des organisations de l'Université Paris-Sorbonne en 1999. Après une expérience de 7 ans dans le conseil en conduite du changement dans l'industrie automobile, il a rejoint ManpowerGroup en 2007 en tant que directeur de filiale spécialisé dans la transformation et l'optimisation de la flexibilité organisationnelle. En 2017, il rejoint le CCCA-BTP en tant que directeur exécutif marketing et innovation stratégique, et crée WinLab', l'incubateur d'innovation du CCCA-BTP. Expert en innovation ouverte et changement numérique, membre associé de Construction 21 et Construction Tech, il coordonne un écosystème de centres de formation et de start-up pour traduire les nouveaux enjeux de la construction et du développement durable en propositions et innovations concrètes, notamment sur le champ de l'évolution des compétences. En 2021, avec WinLab', il s'associe à AGYRE pour accompagner la nécessaire montée en compétences de la filière construction sur l'économie circulaire.

EN BREF

Le CCCA-BTP est une association nationale, professionnelle et paritaire dont la principale mission est d'accompagner l'ensemble des organismes de formation qui forment au métier du BTP. Aujourd'hui, le CCCA-BTP coordonne 380 organismes de formation, soit un peu plus de 84 000 apprentis dans la construction allant du CAP au diplôme d'ingénieur.

Aujourd'hui, avec WinLab', le CCCA-BTP s'engage à faire de la formation un des leviers clés pour que le secteur de la construction s'adapte aux nouveaux enjeux de la transition numérique et écologique. Franck Le Nuellec (ECP 17), directeur du marketing, du développement et de l'innovation stratégique, nous en dit davantage sur cet incubateur et ses capacités à faire des jeunes de véritables ambassadeurs de l'innovation auprès des entreprises.

Quelles sont les missions du CCCA-BTP ?

Le CCCA-BTP incarne l'engagement des professionnels des branches du bâtiment et des travaux publics pour la formation des jeunes à leurs métiers. Par plusieurs accords, les partenaires sociaux ont exprimé leur volonté de permettre à tout jeune accueilli dans le cadre de l'apprentissage BTP de devenir un professionnel qualifié et d'intégrer de façon durable une entreprise du BTP. Il est de notre devoir d'assurer une veille qualifiée sur l'ensemble des domaines du BTP et de la formation professionnelle aux métiers de la construction.

Aujourd'hui, le secteur de la construction est confronté à des évolutions majeures. Quelles sont-elles ?

Aujourd'hui plus que jamais, le secteur de la construction est en pleine mutation. Il doit faire face à un double enjeu :

- la transition numérique avec la digitalisation, nous notons une évolution majeure des modes de fonctionnement et des nouveaux usages de la construction. Cela se traduit notamment par l'intégration du digital dans les pratiques pédagogiques et inéluctablement dans les pratiques quotidiennes comme la gestion de projets ;
- la transition écologique et le développement durable (qui est également un enjeu sociétal !). La construction représente aujourd'hui 43 % des émissions de CO₂. C'est donc l'un des premiers secteurs concernés par la transition écologique et par les objectifs 2030 et 2025 en termes de décarbonation. Dans ce cadre, il est nécessaire de prendre

un virage très fort dans l'évolution des compétences et dans l'évolution des métiers au service de cette transition écologique. En termes de chiffres par exemple, l'objectif de réduire de 50 % les émissions de CO₂ d'ici à 2023 devrait rien que sur le champ de la rénovation énergétique des bâtiments générer 406 000 emplois en 2030. Pour ce faire, nous avons un objectif intermédiaire à horizon 2023 et il faudrait sur 2021, recruter près de 150 000 nouvelles personnes dans le secteur de la construction.

Et si nous faisons un focus sur la transition numérique ?

La transition numérique est déterminante pour le secteur de la construction et au secteur de la formation (tout comme pour les autres secteurs d'ailleurs !). Au niveau de la formation, aujourd'hui, nous travaillons de plus en plus sur l'hybridation des formations. L'idée est d'intégrer le digital comme un outil à part entière afin de favoriser une plus grande agilité au niveau de la formation et des modes d'apprentissage et de faire en sorte que chaque individu formé puisse avoir accès au contenu qui lui convient, à l'heure et à l'endroit de sa convenance.

Par ailleurs, la nouvelle génération doit également être en mesure de répondre aux enjeux de la digitalisation de la construction, et notamment la construction 4.0. Concrètement, elle doit être capable d'intégrer dès le départ le découplage des projets, les compétences adéquates et de faire en sorte que le digital soit présent de la conception jusqu'à l'exploitation. Nous parlons ici de l'utilisation du BIM mais aussi de blockchain, de jumeaux numériques (Digital Twin)... et de tout ce qui est en lien



avec le monde actuel. Pour répondre à cet enjeu de transition numérique, la formation est clé ! La majorité des acteurs de la construction doivent évoluer, que ce soit les grands groupes ou les TPE/PME, qui représentent 96 % du tissu économique de la construction. À ce titre, il est important de les amener à changer leurs pratiques et de faire en sorte que cette jeune génération, qui a un poids majeur, fasse de l'innovation un accélérateur de transformation des entreprises.

Justement, pour faire de ces jeunes de véritables ambassadeurs de l'innovation auprès des entreprises et auprès du secteur de la construction, vous avez créé l'incubateur WinLab' en 2017. Quelques mots sur cette initiative ?

WinLab' fédère une communauté, comptant plus de 50 start-up et partenaires, afin d'imaginer et concevoir les formations aux métiers du BTP de demain, adaptées aux nouveaux enjeux de la filière. La principale vocation de WinLab' est d'anticiper et imaginer les métiers et services associés dédiés au secteur de la construction.

Cette année accélère WinLab' face au double enjeu de la transition écologique et de la digitalisation de la formation et des métiers et ambitionne de multiplier les passerelles entre

formation et acteurs de la construction. Cette nouvelle étape vise à multiplier les applications opérationnelles et les liens avec d'autres secteurs d'activité : identifier les tendances émergentes, développer des solutions innovantes, créer de nouveaux services. WinLab' a déjà permis d'initier de nombreuses solutions portées par les organismes de formation et entreprises formatrices. Au-delà d'être basé sur l'open innovation, WinLab' est aujourd'hui basé sur deux piliers :

- l'anticipation des évolutions : adopter une approche prospective ;
- l'expérimentation : faire le lien entre les futures générations qui sont ambassadrices de l'innovation, à savoir entre les apprenants, les organismes de formation qui sont là pour transmettre le savoir et l'acquisition des compétences et les entreprises.

Dans sa stratégie d'innovation, le CCCA-BTP, à travers ses appels à projets, offre aux organismes de formation, aux entreprises et start-up un terrain d'expérimentation privilégié sur quatre thématiques : développement de l'apprentissage, transition écologique et développement durable, transition numérique et développement des compétences.

Par ailleurs, au travers de WinLab', le CCCA-BTP s'engage avec Agire, le premier accélérateur incubateur dédié à l'économie circulaire, à valoriser au travers de projets, de

formations, l'engagement des apprenants et des entreprises pour la préservation de la planète.

Vous avez aussi lancé une plateforme collaborative...

En effet, il y a un an, j'ai lancé WinPlace, une plateforme collaborative à destination des organismes de formation (OF) du BTP, et leurs entreprises partenaires. La plateforme recense toutes les innovations qui permettent de transformer les métiers du BTP, comme les manières de les transmettre, de rassembler autour de ces métiers.

Chacune des innovations y sera détaillée, par les équipes WinLab' comme tous les contributeurs de la plateforme, qui partageront leurs expériences de collaboration. À titre d'exemple, nous avons travaillé avec le groupe de travaux publics Cassous.

Ce dernier avait un problème de contrôle automatisé de canalisations enterrées. Nous avons lancé un appel à solutions de façon à identifier des start-up qui seraient en capacité de répondre. Ensemble, nous avons sélectionné la société Lynx Drone, qui a été retenue pour construire un drone adapté aux besoins de Cassous. Un drone a été construit sur Bordeaux avec notre organisme de formation de la région. Nos apprentis ont contribué à la conception et à l'expérimentation.